

Tagung „Generation 60plus –
tauglich für die Arbeitswelt 2020?

Bad Arolsen, 14./15. Februar 2006

Good-Practice –

Ausgewählte Beispiele aus der Praxis

Dr. Martina Morschhäuser

E-Mail: morschhaeuser@iso-institut.de

Institut für Sozialforschung
und Sozialwirtschaft e.V.
Saarbrücken **iso**

Handlungsansätze

**Nicht zurücklassen –
nicht stehen bleiben!**

**Die Gesundheit
erhalten!**

**Berufliche Entwicklung
planen!**

**Arbeitszeit nach
Lebensphasen ausrichten!**

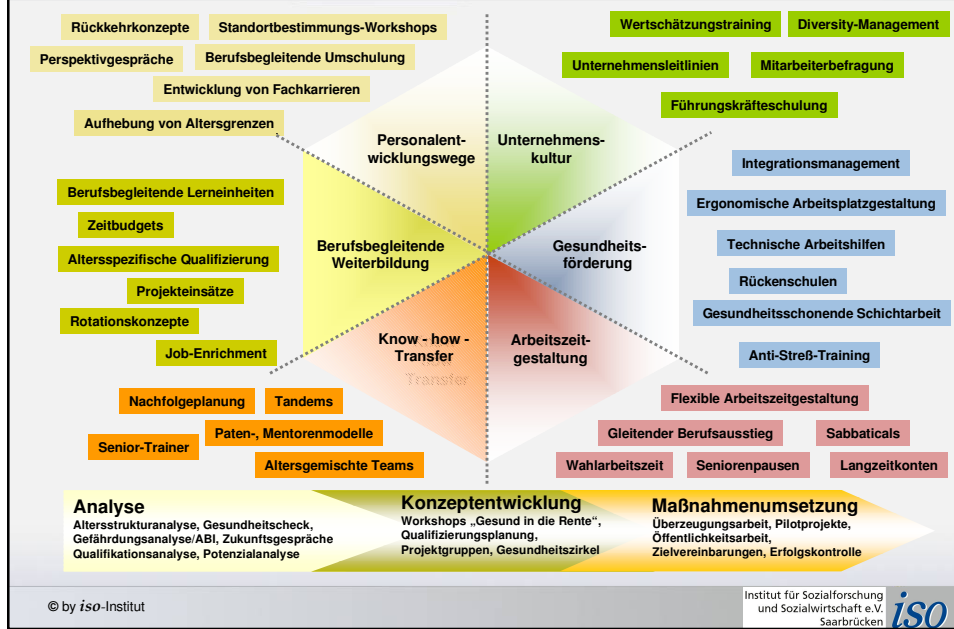
**Entwicklungswege
(er)öffnen!**

**Ein gutes Arbeitsklima
fördern!**

© by iso-Institut

Institut für Sozialforschung
und Sozialwirtschaft e.V.
Saarbrücken **iso**

Good Practice: Handlungsansätze und Instrumente



Qualifizierung älterer Arbeitnehmer

| Personalentwicklungsplan | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------|-----------------|----------------------|---------|-----------|------------------|-----------|---------|
| Name | Geburtsdatum | Knick schleifen | Aufhängung schleifen | Richten | Hängebahn | man. Anstreichen | Kontrolle | Stapler |
| | | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Schmidt | 1951 | | X | | | O | | S |
| Müller | 1953 | O | X | O | | | S | |
| Meyer | 1953 | O | X | | O | | S | |
| Becker | 1954 | | X | | | O | | |
| Bauer | 1955 | X | O | | O | O | | S |
| Hamann | 1957 | O | O | O | O | O | X | O |
| Schildner | 1957 | O | O | O | X | | | |
| Förster | 1958 | O | O | | X | | | |
| Kunz | 1960 | X | | O | O | O | | |
| Uhrmacher | 1961 | X | O | O | O | | | |
| Gerber | 1962 | | | X | | O | | |
| Hintze | 1964 | | X | | | | | |
| Mathieu | 1965 | X | | O | | O | O | |
| Landau | 1965 | O | X | | O | | | |
| Johann | 1967 | | | | S | | | |
| Littig | 1970 | O | O | O | O | | X | |
| Ernst | 1971 | | X | | | | | |
| Braun | 1973 | O | | X | | O | | |
| Klein | 1974 | X | O | | | | | |

Legende: X = Stammarbeitsplatz O = Mehrfachqualifikation S = Schulungsbedarf
Quelle: Vetter

© by iso-Institut

Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft e.V. Saarbrücken iso

Projekt „Ältere Mitarbeiter“



Maßnahmenvorschläge

Personalentwicklung

- Mitarbeiter-Beratungsgespräche
 - > Weiterbildungsbedarf
 - > Entwicklungsplanung
- Paten-/Mentorenmodell
- Rotationskonzepte für Nachwuchskräfte
- Personalplanung auf Abteilungs-/Gruppenebene herunterbrechen
- Qualitative Personalplanung auf handhabbare Weise!
- Anti-Stress-Seminar für Ältere

Führung

- Führungskräfte - Feedback
- dialogorientierte Führungsinstrumente
- Zielvereinbarung
- Potentialanalyse
- Sensibilisierung für MA-Führung
- Öffentlichkeitsarbeit intern + extern

Arbeitsplatzgestaltung

- Arbeitsmedizinische Betreuung Älterer (Prävention, arbeitsplatzbezogen)
- Lenkungsausschuss Gesundheit
- Projektmanagementfähigkeit schulen!
- „altersgerechtes“ Arbeitsplatzangebot
- KVP-Gruppen organisieren

Arbeitszeitgestaltung

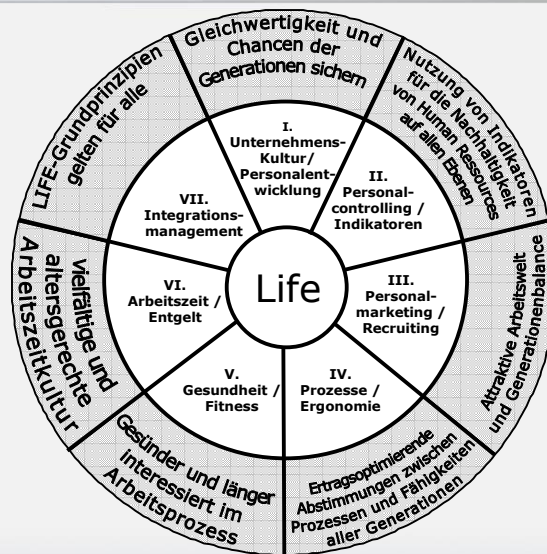
- Gleitender Ausstieg aus dem Erwerbsleben
- Schichtsysteme überprüfen

Quelle: KSB

© by iso-Institut

Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft e.V. Saarbrücken

Das Programm LIFE



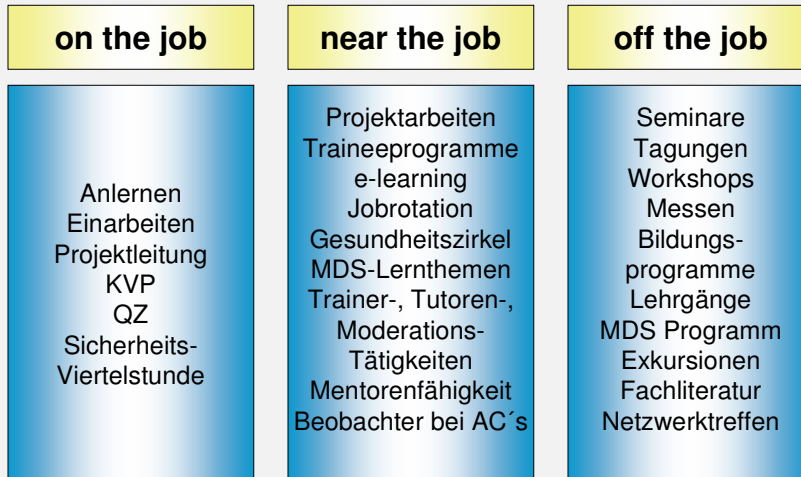
□ Expertengruppen
□ Kernziele

Quelle: voestalpine und health work consulting & services

© by iso-Institut

Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft e.V. Saarbrücken

Formel 33: Die 3 Säulen der Entwicklung bei voestalpine



© by iso-Institut

Institut für Sozialforschung
und Sozialwirtschaft e.V.
Saarbrücken 

Good Practice – Schlussfolgerungen zur Diskussion

- **Externe Impulse:** Der öffentlichen Thematisierung und Förderung kommt eine Anschubfunktion zu.
- **Differenzierte Herangehensweise:** Ältere Belegschaften sind nicht unbedingt problematisch und auftretende Probleme sind vielfältig.
- **Maßnahmenvielfalt:** Es gibt keinen *one best way* zur Bewältigung des demografischen Wandels, sondern viele wichtige Handlungsfelder und erfolgversprechende Ansätze.
- Die **produktive Bewältigung des demografischen Wandels** bedarf vieler Akteure – innerhalb wie außerhalb von Unternehmen.

© by iso-Institut

Institut für Sozialforschung
und Sozialwirtschaft e.V.
Saarbrücken 

Literaturhinweis



*Bertelsmann Stiftung, Bundesvereinigung
der Deutschen Arbeitgeberverbände (Hrsg.)*

**Erfolgreich
mit älteren Arbeitnehmern**

Strategien und Beispiele für die betriebliche Praxis

Autoren:
Martina Morschhäuser
Peter Ochs, Achim Huber

Verlag Bertelsmann Stiftung
Gütersloh, 2005, 2. Aufl.