

Joboffensive 50plus: Fit für den Demografischen Wandel



Alternde Belegschaften - Projekte

Sonntag, 30. November 2008

Demografieberater der Handwerkskammer Dortmund informieren regionale Handwerksbetriebe.




Die Geburtenrate sinkt, die Lebenserwartung steigt – Deutschland wird immer älter und der Begriff »Demografischer Wandel« ist in aller Munde. Auch Handwerksbetriebe bleiben von diesen gesellschaftlichen Veränderungsprozessen nicht verschont und haben bereits mit ersten Auswirkungen zu kämpfen: Viele Betriebsinhaber beklagen schon heute Nachwuchsprobleme und Fachkräftemangel. »Diese Entwicklung wird sich in den nächsten Jahren weiter fortsetzen und sogar noch verstärken«, wissen die beiden Demografieberater der Handwerkskammer (HWK) Dortmund, Dr. Martina Althaus und Marc Lindart. Für viele Betriebe stellt sich angesichts dieser Entwicklungen die Frage, wie die künftigen Herausforderungen mit einem wachsenden Anteil älterer Beschäftigter bewältigt werden können. Antworten liefert das Projekt »Demografieberatung 50+«, in dem Althaus und Lindart tätig sind.

Gemeinsam mit ihren Projektpartnern – ARGE Kreis Unna, JobAgentur EN, Kommunales JobCenter Hamm – wollen sie regionale Handwerksbetriebe »fit für den Demografischen Wandel« machen. »Im Vordergrund unserer Arbeit steht der Abbau von Vorbehalten,« erklärt Althaus. Lindart ergänzt: »Ältere Arbeitnehmer sind viel mehr eine große Bereicherung als Belastung für die Betriebe.« Schließlich hänge der wirtschaftliche Erfolg eines Handwerksunternehmens in einem großen Maße auch von der Qualität des Personals ab.

Hinzu kommt im Rahmen der JobOffensive 50+ die Zielsetzung, Betriebe auf das Leistungspotenzial von älteren Arbeitskräften hinzuweisen sowie über die vielfältigen finanziellen Fördermöglichkeiten bei der Einstellung älterer Arbeitsloser zu informieren. Ein Check-up zur aktuellen Personalsituation rundet das Programm ab und unterstützt die Betriebe dabei, das Mitarbeiterpotenzial optimal auszuschöpfen und die betriebliche Leistungsfähigkeit für die Zukunft zu sichern. Handwerksbetriebe, die sich für eine Demografieberatung und den Check-up interessieren oder eine Stelle mit älteren Arbeitskräften besetzen wollen, können sich vertrauensvoll an die Demografieberater der Handwerkskammer Dortmund wenden.

Ansprechpartner für den Ennepe-Ruhr-Kreis ist Dr. Martina Althaus, Tel.: 0231 5493-479, E-Mail: martina.althaus@hwk-do.de. Den Kreis Unna und die Stadt Hamm betreut Marc Lindart, Tel.: 0231 5493-453, E-Mail: marc.lindart@hwk-do.de. Weitergehende Informationen zur Joboffensive 50+ finden Interessierte Handwerksbetriebe auch im Internet unter: www.joboffensive50plus.de.

Das könnte Sie auch interessieren...

 Externe Verweise:
- [Joboffensive 50+...](#)

 BildungsSPIEGEL-Artikel:
- [vgl.: ...](#)

 BildungsSPIEGEL-Kategorien:
- [Alternde Belegschaften...](#)
- [Aktuelle Bildungsnews...](#)

- Newsportal "Demographie / Alternde Belegschaften"...

Legende:  : interner Link  : externer Link

Letzte Aktualisierung (Sonntag, 30. November 2008)

Fenster schließen