

Prof. Dr. Frerich Frerichs

Zentrum Altern und Gesellschaft der Hochschule Vechta

Arbeitsfähigkeit erhalten - AGE CERT als Gesamtkonzept zur Bewertung altersgerechter Personalpolitik

Einem Großteil der Unternehmen in Deutschland sind die Auswirkungen des demographischen Wandels auf betrieblicher Ebene durchaus bewusst. Doch unter welchen Bedingungen ältere Arbeitnehmer tatsächlich bis zum Erreichen der Altersgrenzen im Unternehmen verbleiben und dort auch produktiv tätig sein können, ist zum gegenwärtigen Zeitpunkt in vielen Bereichen unserer Arbeitswelt noch fraglich.

Die hierfür vor allem auf Seiten der Unternehmen erforderliche Gestaltung personalpolitischer Rahmenbedingungen und Maßnahmen mit dem Ziel einer altersübergreifenden Qualifizierung, Gesundheitsförderung und Personalentwicklung fehlen noch weitgehend und es herrscht vielfach auch noch Unkenntnis darüber, welche Handlungsansätze fruchtbar gemacht werden können.

Mit dem Qualitätssiegel AGE CERT sollen zukünftig vorbildliche Ansätze im Umgang mit alternden Belegschaften sichtbar gemacht und fundiert an Hand eines Kriterienkataloges bewertet werden. Weitere Unternehmen sollen so zur Umsetzung und Etablierung altersintegrativer Maßnahmen angeregt werden.

Da sich bisher weder im wissenschaftlichen Diskurs noch in der betrieblichen Praxis eine einheitliche Konzeption für altersgerechten Personalpolitik durchgesetzt hat, wurden im Rahmen der Entwicklung von AGE CERT die vorliegenden Forschungsbefunde und Gestaltungsvorschläge neu systematisiert. Hierbei wurde vor allem darauf fokussiert, die strategischen Ziele und die adäquaten Maßnahmen in die Sprache der Unternehmen zu übersetzen.

Dem Qualitätssiegel AGE CERT werden zum Erhalt und zur Entwicklung der Arbeitsfähigkeit über die gesamte Erwerblaufbahn drei Zieldimensionen zugrunde gelegt: Gesundheit, Qualifikation und Motivation.

Auf Basis der vorliegenden Forschungsbefunde und Gestaltungsempfehlungen aus der Praxis und bezogen auf die genannten Dimensionen der beruflichen Leistungsfähigkeit werden AGE CERT folgende Handlungsfelder näher beschrieben, die aufgrund ihrer nachgewiesenen Wirkung als besonders geeignet erscheinen.

- altersgerechte Arbeitsgestaltung
- altersgerechte Laufbahngestaltung
- altersgerechte Förderung des Gesundheitsverhaltens
- altersgerechte Weiterbildung
- altersgerechte Gratifikations- und Anreizgestaltung

Prof. Dr. Frerich Frerichs

Zentrum Altern und Arbeit

Hochschule Vechta

Driverstraße 22 | 49364 Vechta

Telefon: 04441-922627 | Fax: 04441-922653

eMail: frerich.frerichs@uni-vechta.de | www.uni-vechta.de/gerontologie/47.html