

# *Oliver-Timo Henssler*

EuPD Research

## **Projekte zur gesunden Arbeit und Alter: Was machen die Unternehmen heute schon?**

Oliver-Timo Henssler leitet das Sustainable Management Center des Marktforschungsdienstleisters EuPD Research, ist seit vier Jahren Autor der Studienreihe „Gesundheitsmanagement“, die den Status, die Strukturen, Strategien und Leistungen betrieblicher Gesundheitssysteme in deutschen Großunternehmen untersucht. Das Sustainable Management Center veranstaltet 2009 zum ersten Mal den Corporate Health Award, einen gemeinsam mit dem Handelsblatt und TÜV SÜD Life Service initiierten Wettbewerb unter Schirmherrschaft des BMAS. Unter Einbezug eines hochrangigen Expertenbeirates zeichnet der Corporate Health Award am 03. November 2009 Unternehmen mit besonders vorbildlichen Ansätzen betrieblichen Gesundheitsmanagements aus. Am Wettbewerb haben sich in 2009 mehr als 150 Unternehmen beteiligt.

Der demografische Wandel stellt nicht nur die deutsche Wirtschaft sondern den gesamten Sozialstaat vor große Herausforderungen. Die deutsche Wirtschaft ist auf qualifizierte, motivierte und gesunde Mitarbeiter heute und in Zukunft angewiesen. Sie steht deshalb besonders in der Verantwortung, die ihr geliebte Arbeitskraft best-möglich zu pflegen und zu entwickeln. Betriebliches Gesundheitsmanagement ist hierfür ein unverzichtbarer Baustein.

Der Vortrag skizziert zunächst den demografischen Wandel der nächsten Jahrzehnte, zeichnet ein strukturiertes Bild der damit verbundenen Veränderungen für die Lebens- und Arbeitswelt der Deutschen.

Aufbauend auf Ergebnissen der Studienreihe Gesundheitsmanagement wird anschließend der Stellenwert betrieblichen Gesundheitsmanagements in Deutschland identifiziert und die dahinter stehenden Systematiken analysiert:

- Wer macht überhaupt Gesundheitsmanagement?
- Welche Systeme zur betrieblichen Gesundheitsvorsorge existieren in den Unternehmen?
- Welche Ziele und Strategien der Zielerreichung lassen sich identifizieren?
- Wie wird die Zielerreichung gemessen, wie sieht das Controlling aus?
- Welche Leistungen werden den Mitarbeitern angeboten?

Ein besonderes Augenmerk fällt hierbei auf die Rolle, die dem demografischen Wandel zukommt. Diese korreliert sehr stark mit dem jeweils wahrgenommenen Problemdruck, der von Branche zu Branche und von Unternehmen zu Unternehmen unterschiedlich ausfällt:

- Abnehmende körperliche Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter
- Steigende Fehlzeiten
- Senioritätsprinzip
- Verlust an Wissen und Prozess-Know-How durch Ausscheiden von Mitarbeitern
- Sicherstellung der Versorgung mit qualifizierten Mitarbeitern

Anhand praktischer Beispiele zeigt der Vortrag, welche Strategien zur Lösung der Problemfelder in den Unternehmen heute zum Einsatz kommen und wie diese Konzepte in die betriebliche Gesundheitspolitik integriert sind. Berücksichtigung findet hier die gegenwärtige Wirtschaftskrise: Wie wirkt sich der vielerorts notwendige Wandel auf die Demografiedebatte aus?

*Oliver-Timo Henssler*

EuPD Research

Adenauerallee 134 | 53113 Bonn

Telefon 0228-97143-60 | Telefax 0228-9714311

eMail: [t.henssler@eupd-research.com](mailto:t.henssler@eupd-research.com) | [www.eupd-research.com](http://www.eupd-research.com)