

# INNOVATIVE FABRIK - GESTALTUNG



**FAHRION**  
ENGINEERING

## PLANUNG

### STRATEGISCHE PLANUNGEN

- ◆ STANDORTE - BEWERTUNG
- ◆ WERKSSTRUKTUREN
- ◆ PRODUKTIONSSTRUKTUREN

### SITUATIONS - ANALYSEN

- ◆ FERTIGUNGSTIEFE
- ◆ WERTSTRÖME
- ◆ LIEFERANTENKETTEN

### OPERATIVE PLANUNGEN

- ◆ PRODUKTIONSSYSTEME
- ◆ INFRASTRUKTUR
- ◆ ORGANISATION

## REALISIERUNG

### REALISIERUNGS - BETREUUNG

- ◆ VERGABEN
- ◆ PROJEKTMANAGEMENT
- ◆ ABNAHMEN

### OPTIMIERUNGEN

- ◆ SITUATIVE FEINPLANUNG
- ◆ KONTINUIERLICHE VERBESSERUNGEN
- ◆ QUALITÄT STABILISIEREN

### LIEFERANTEN – BETREUUNG

- ◆ ANALYSE
- ◆ STABILISIERUNG
- ◆ CRASH - ABWENDUNG

# KUNDEN

## FAHRZEUGBAU



## NUTZFAHRZEUGBAU



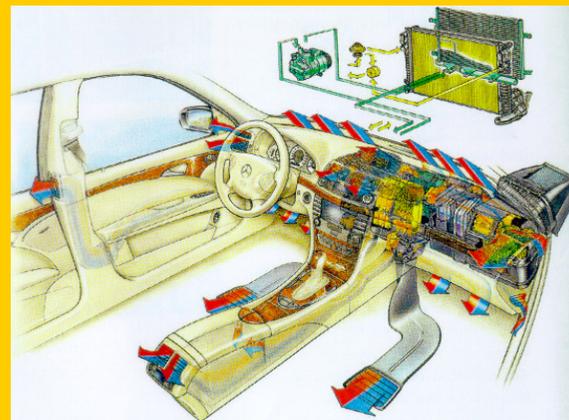
## TRANSRAPID



## FAHRZEUG - ZULIEFERINDUSTRIE



## LIEFERANTEN - COACHING



## ELEKTRONIK UND ENTWICKLUNG



# KUNDEN

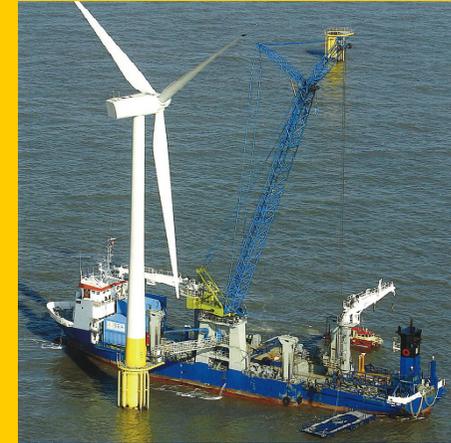
## NUTZFAHRZEUGBAU



## MASCHINENBAU



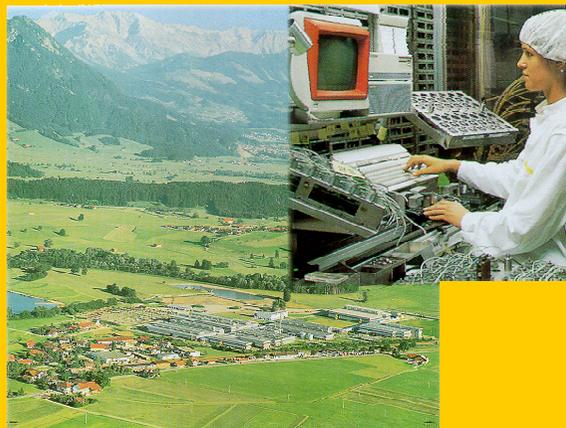
## WINDKRAFT - ANLAGEN



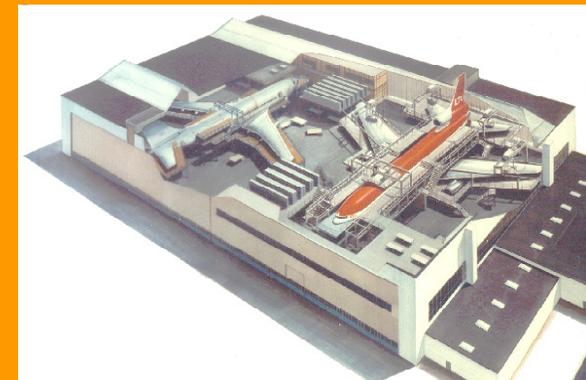
## SCHIFFBAU



## FAHRZEUG - ZULIEFERINDUSTRIE



## FLUGZEUGBAU UND -WARTUNG

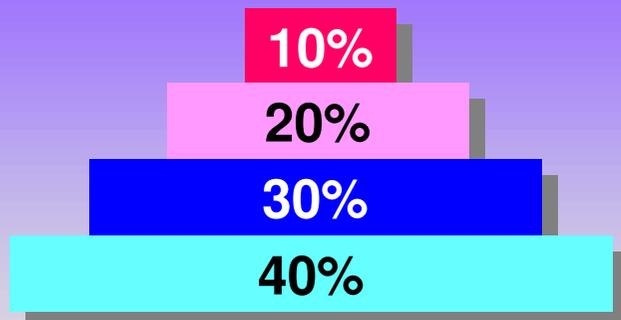


## DEM WERTSTROM FOLGEND . . .

<b>REVOLUTION BEI ANFORDERUNGEN</b>	<b>EVOLUTION BEI PERSONAL-ANPASSUNG</b>
<b>MODELL-ZYKLEN GEKÜRZT</b>	<b>MEHR      MARKETING MEHR      DESIGN MEHR      F + E</b>
<b>GLOBALISIERTE PRODUKTION F + E      AN SYSTEM-LIEFERANTEN</b>	<b>ANDERE    PRODUKTION MEHR      KOORDINATION MEHR      PARTNER</b>
<b>NETZWERKE FÜR SUB-LIEFERANTEN LOGISTIK AN DIENSTLEISTER</b>	<b>MEHR      KOORDINATION  MEHR      REGELUNG</b>
<b>HIGH-TECH PROZESSE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• LASER, VERKLEBEN</li> <li>• VERFORMUNG</li> </ul>	<b>ANDERES WISSEN</b>
<b>ANDERE WERKSTOFFE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• HOCHFEST-STÄHLE</li> <li>• LEICHTMETALLE</li> <li>• KUNSTSTOFFE</li> </ul>	<b>ANDERES WISSEN</b>
<b>RECYCLING</b>	<b>NEUES      PROZESSWISSEN</b>
<b>PRODUKTHAFTUNG</b>	<b>ANDERES WISSEN</b>

# INTERGENERATIVE TEAMS

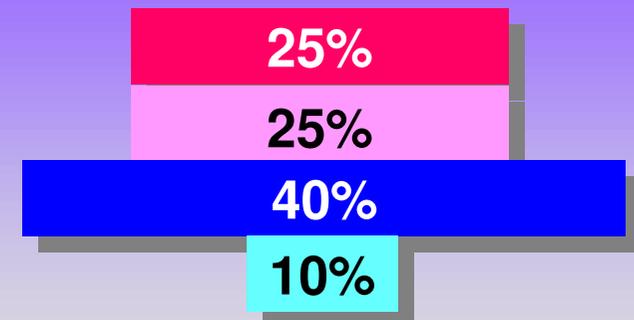
1987:



60 MITARBEITER

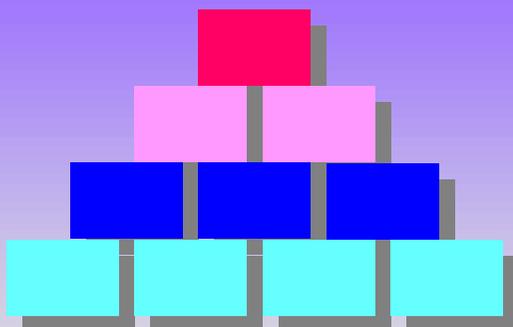


2007:



100 MITARBEITER

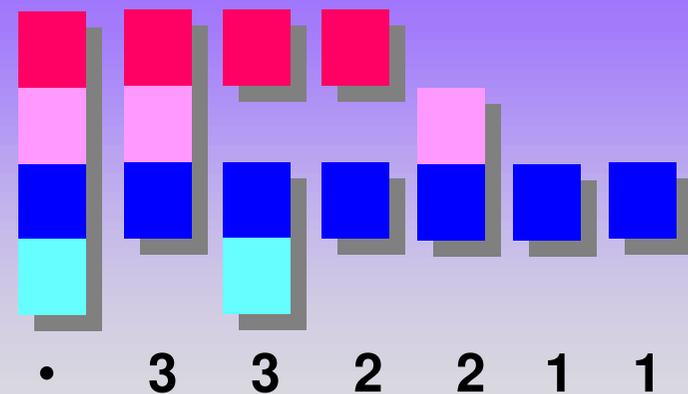
1987:



HIERARCHISCH  
GEBILDETE TEAMS



2007:



SITUATIVE TEAMS

# ANSTELLUNGSMERKMALE FÜR PROJEKTLITER

AKZEPTIERTE	PERSÖNLICHKEIT
PRÄSENTATIONSSTARKE	KOMPETENZ
ERFAHRUNGSWISSEN AUF	NIVEAU
BELASTBARE	UMSETZUNGSSTÄRKE
EFFIZIENTES	DIENTLEISTUNGSVERHALTEN
ELOQUENZ UND	VERHANDLUNGSGESCHICK
AGIL,	REISEWILLIG, WELTOFFEN
SOFORT	VERFÜGBAR
KEINE AMBITIONEN ZU	KARRIERESPRÜNGEN
MITARBEIT MUSS	WIRTSCHAFTLICH SEIN

F

A

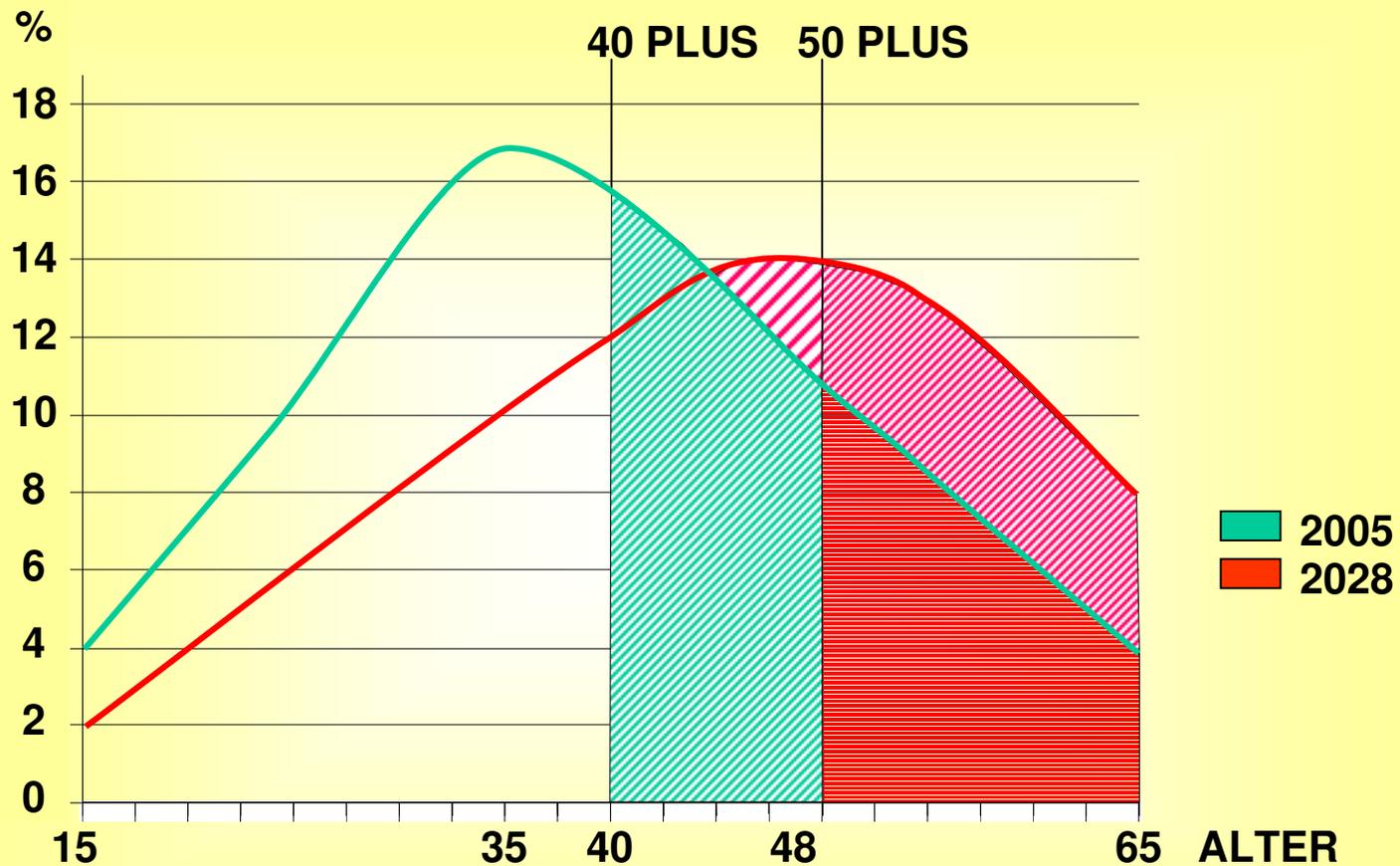
Z

I

T

50 PLUS

# NACHWACHSENDES POTENZIAL 50 PLUS



AUFTEILUNG DER BERUFSFÄHIGEN MENSCHEN IN DEUTSCHLAND

## **Mit 45 zu alt – mit 55 überflüssig?**

Wir suchen Ihre Berufs- und Lebenserfahrung zu

### **Ingenieurmäßiger Arbeit**

für Zukunftsprojekte in Fahrzeugbau, Luftfahrt, Maschinen- und Stahlbau.

**Ingenieuren, Technikern und Meistern bis 65**

aus Planung, Konstruktion, AV und Produktion bieten wir interessante und Verantwortungsvolle Arbeit als

- **Projektmanager** - Gesamtheitliche Fabrikplanung
- **Projektleiter** - Planung von Produktions- und Logistikstrukturen
- **Projektingenieure** - Fertigungs- und Montageplanungen
- **Projektkonstrukteure** - Anlagenprojektierung

Ihre Kurzbewerbung mit tabellarischem Lebenslauf und Angaben zum Eintrittstermin bitte an:

**FAHRION**  
**ENGINEERING**  
INNOVATIVE FABRIKPLANUNG

Remsstraße 11 • D-70806 Kornwestheim  
Tel. 0 71 54 / 8 16 01 – 0 • Fax 0 71 54 / 2 78 09

# BEWERBUNGEN

<b>1. Anzahl Bewerbungen</b>		<b>527</b>
im Zeitraum	10.07.2000 - 30.12.2000	
<b>• Bewertung</b>	sehr gut passend	180
	noch gut passend	100
	weniger passend	100
	nicht passend	147
<b>• Zuordnung</b>	Projektmanager	5
	Projektleiter	30
	Projektingenieure	65
	Techniker	60
	<u>Konstrukteure</u>	<u>20</u>
		180
<b>• Branchen</b>	Maschinenbau	33 %
	Fahrzeugbau	21 %
	Flugzeugbau	2 %
	Schiffbau	3 %
	Apparatebau	18 %
	Anlagenbau	11 %
	Sonstige	12 %

# VITA

**Herr Han**  
**55 Jahre**

**Dipl. Ing. TH – Maschinenbau**

**Projektingenieur Investplanung  
Flugzeugbau**

**6 Jahre**

**Leiter Werksanlagenplanung  
Flugzeugbau**

**6 Jahre**

**Leiter Serienentwicklung neue  
Technologien**

**4 Jahre**

**Techn. GF Sonderfahrzeugbau**

**8 Jahre**

**Projektleiter Planung und Realisierung  
von Fahrzeug-Fabriken**

**3 Jahre**

**Fremdsprachen: Englisch**

**EDV: Excel, Word, Power Point**

**CAD: AutoCAD, Diverse PPS**

**Projektmanagement: MS-Project**

**Diverse Auslandsaufenthalte**

# INTERGENERATIVE TEAMS

**FAHRION**  
**ENGINEERING**

KENNTNISSE

20+

WISSEN

30+

KOMPETENZ

40+

KOMPETENZ  
& ERFAHRUNG

50+

ERFOLG MIT MENSCHEN



# FAZIT AUS 300 (700) EINSTELLGESPRÄCHEN

- 1. 50+ bewirbt sich nicht mehr.**  
Zu viele Absagen mit brutaler Aussage: zu alt
- 2. Nach 1 Jahr Arbeitslosigkeit**
  - entsteht irreparabler Verlust des Selbstvertrauens
  - die finanziellen Probleme eskalieren
  - Ehen und Freundschaften gehen kaputt
- 3. Bei Chancen zur Anstellung akzeptiert 50+ auch Bitterkeiten**
  - Status
  - Gehalt
  - Wochenend-Pendeln, Zweit-Wohnung, Reisekosten
  - Auslandseinsatz
  - befristete Anstellung
  - Schulung in Eigeninitiative usw.
- 4. 50+ sucht**
  - nochmalige berufliche Herausforderung
  - sichere Anstellung
  - faire Zusammenarbeit mit Jüngeren

# SITUATION FÜR 50 PLUS

## POLITIK

GERINGE INDUSTRIE - STEUERN IN EU-OST  
GROSSE ARBEITSLOSIGKEIT VERFESTIGT  
GROSSE SCHWARZARBEIT VERFESTIGT

## GLOBALISIERUNG

GROSSE ARBEITSVERLAGERUNG VERFESTIGT  
FRÜHVERRENTUNGEN ALS VENTIL  
PARITÄTISCHE MITBESTIMMUNG IST UNWIRKSAM

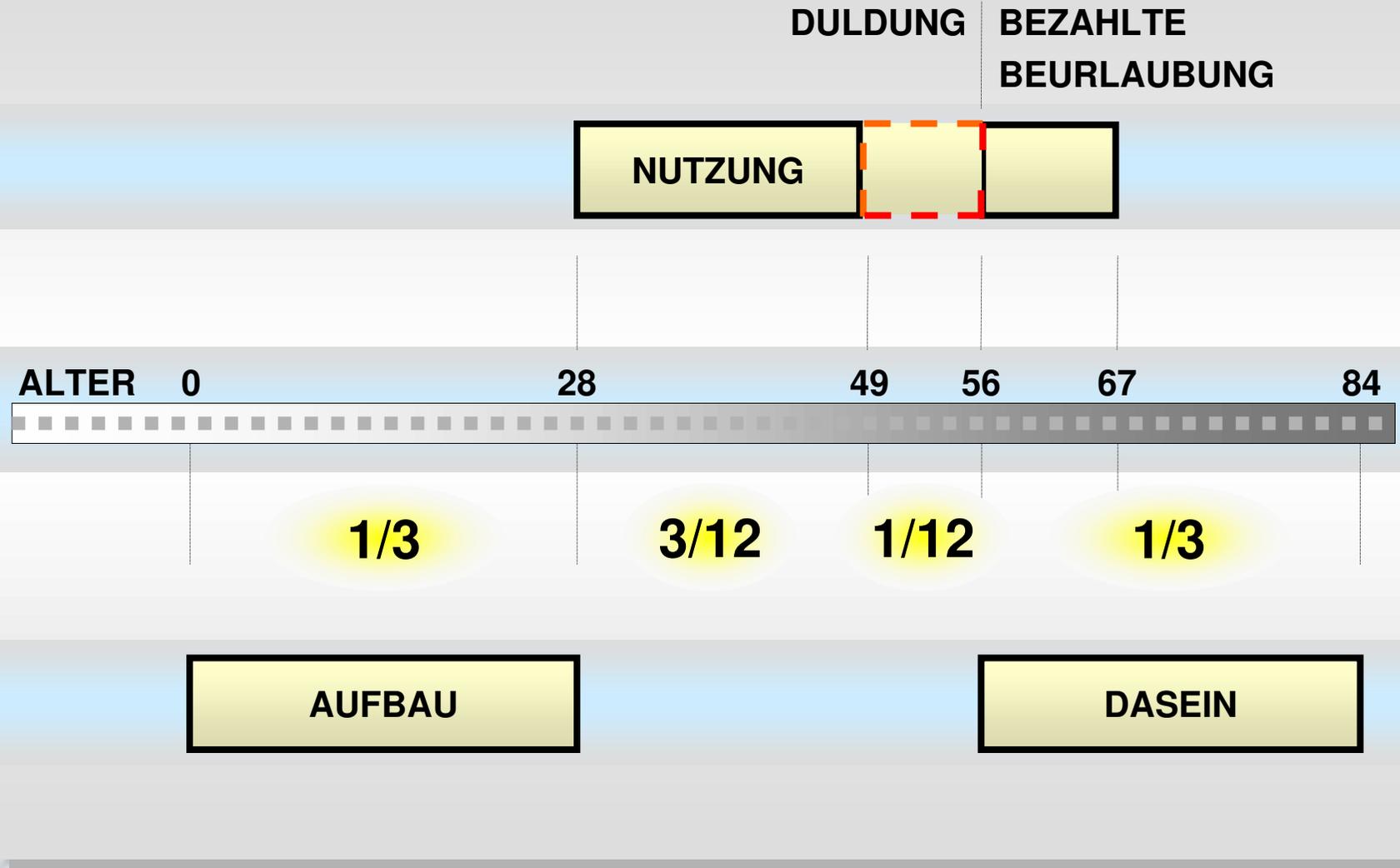
## DEMOGRAPHIE

PERSONALWANDERUNG ZU ZENTREN  
JÜNGERE WERDEN WENIGER  
ÄLTERE WERDEN MEHR UND ÄLTER

## JUGENDKULT

EINSTELL - STOPP AB 40 PLUS  
• GILT NICHT FÜR MANAGER  
• GILT NICHT FÜR POLITIKER

# VERFALLSDATUM 50 PLUS



# JUGENDKULT

JUGENDKULT IST

UNGESETZLICH

UNWIRTSCHAFTLICH

UNWÜRDIG

STELLENWAHL



VARIANTE 1

STELLENZWANG  
DEMOTIVATION

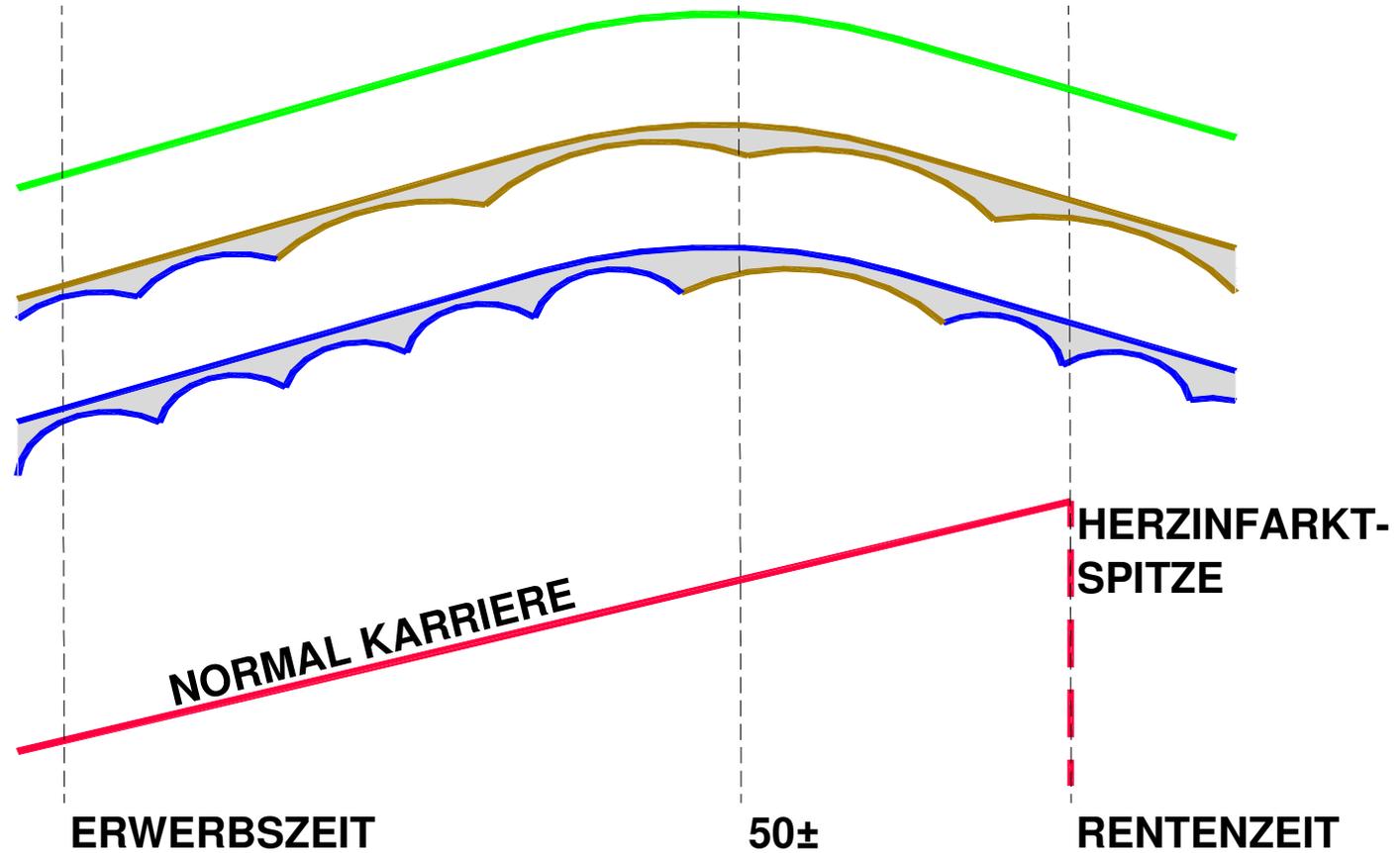
ARTIKEL 12 –  
GRUNDGESETZ

VARIANTE 2

ARBEITSLOS  
VERGEUDUNG

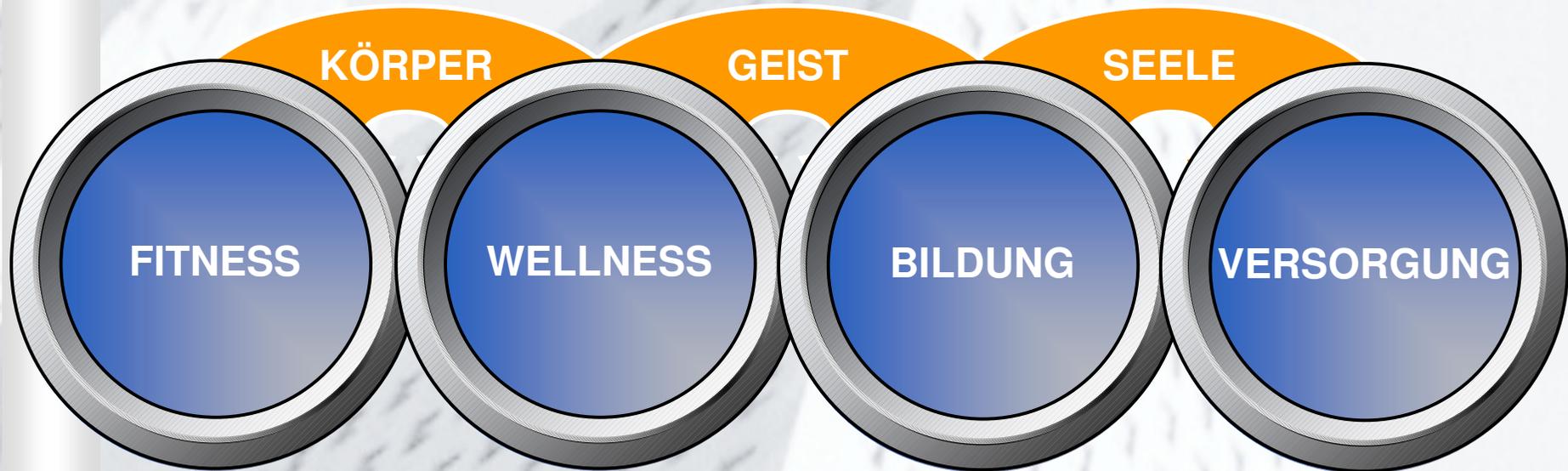
ALLGEMEINES  
GLEICHBEHANDLUNGS-  
GESETZ

# BOGEN - / WELLEN - KARRIEREN



**ANPASSUNG DER LEISTUNGEN / BEZÜGE  
AN DIE INDIVIDUELLEN LEBENSITUATIONEN**

# INTERGENERATIVE TEAMS - AGILITÄT



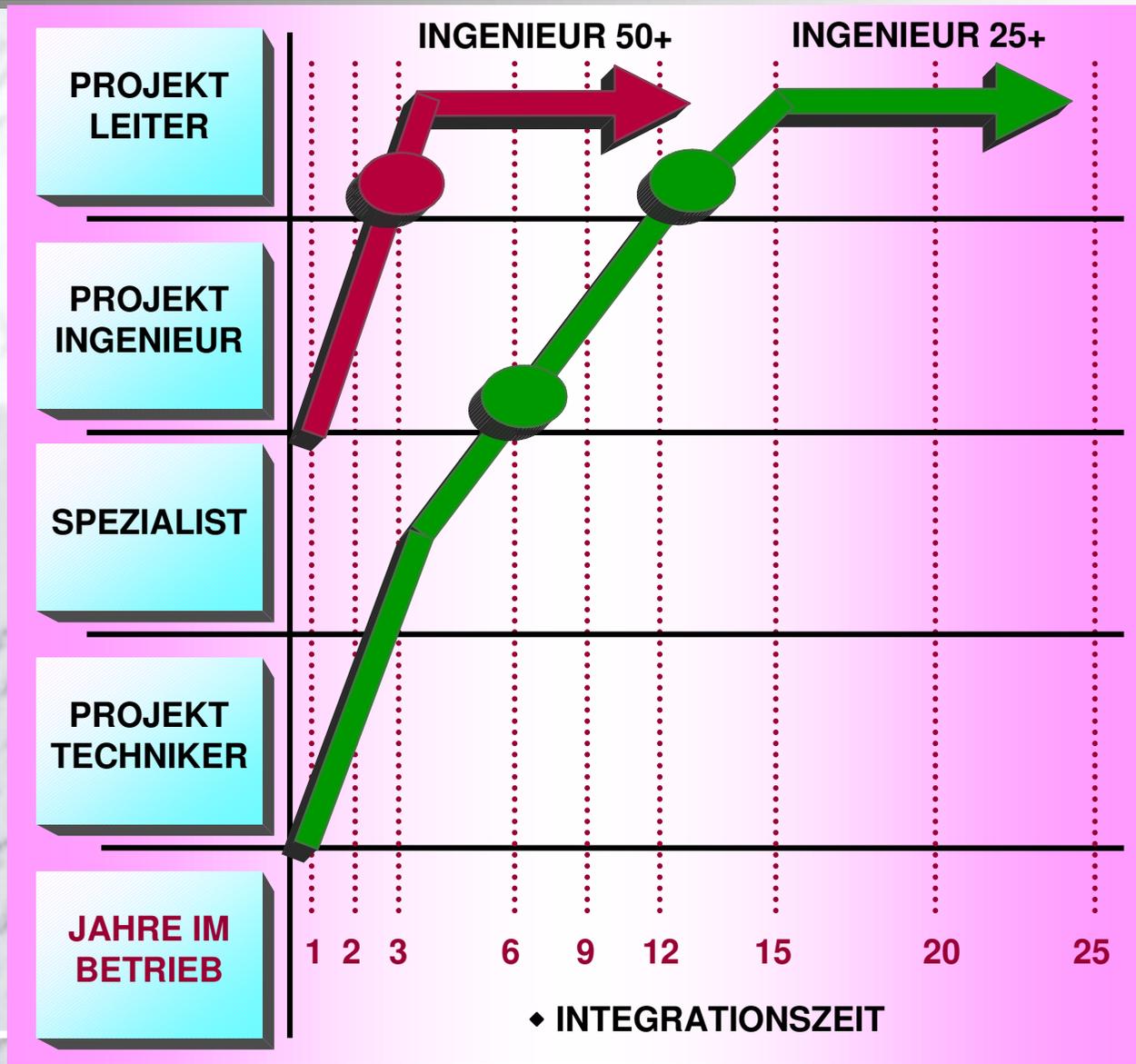
- ARBEITSSTÄTTE
- SPORT

- ERNÄHRUNG
- VORSORGEN

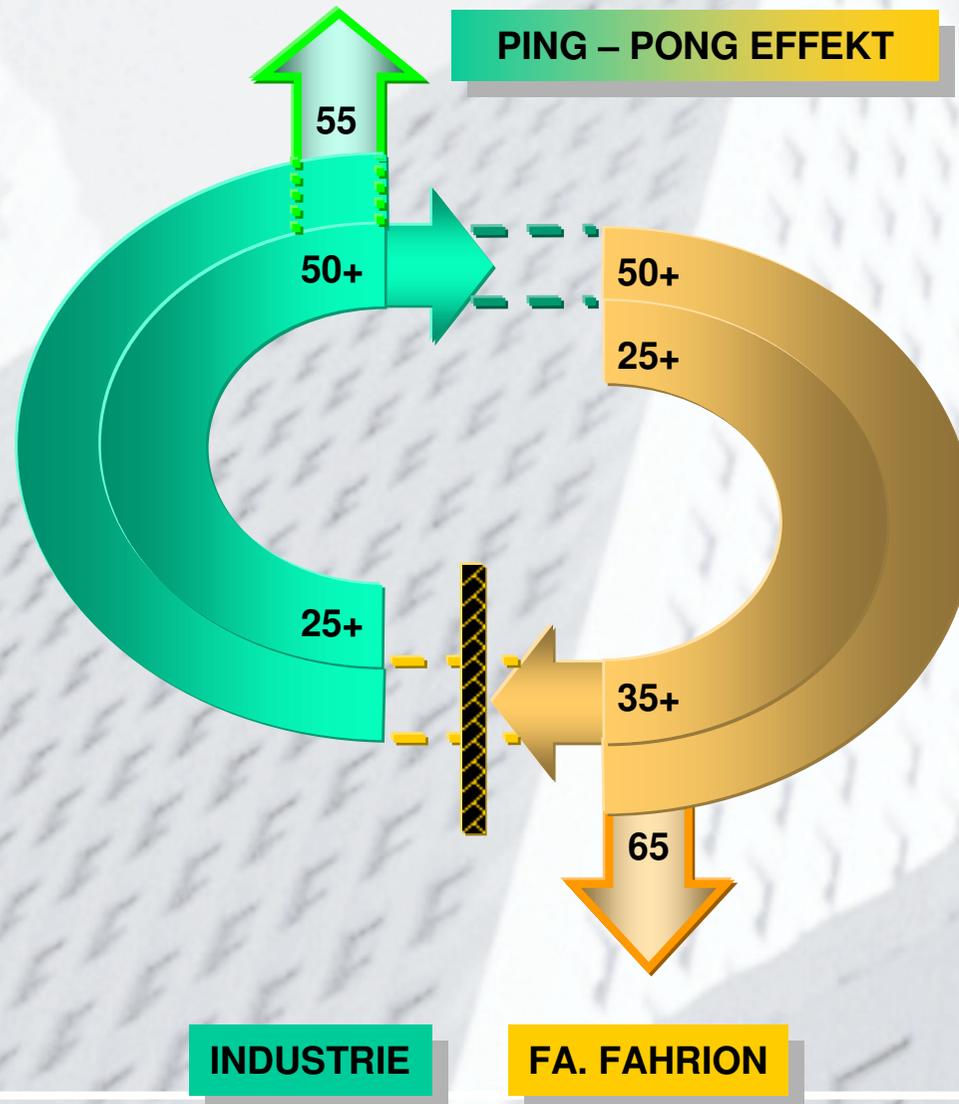
- BERUFLICH
- GLOBAL

- ARBEIT
- RENTE

# WIRTSCHAFTLICHKEIT



# PERSONAL - KREISLAUF



# EINSTELLUNGS – POTENZIALE

**GROSS - INDUSTRIE**

**FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG  
NEUE TECHNOLOGIEN  
NEUE PRODUKTE**

**PRODUKTION  
BETRIEBSDIENSTE**

**25%**

**MITTELGROSSE  
UNTERNEHMEN**

**KONSTRUKTION**

**PRODUKTION**

**50%**

**KLEIN – UND  
MITTELSTAND**

**ALLE BEREICHE**

**ALLE BEREICHE  
LEITUNG UND STELLVERTRETUNG**

**75%**

**SPEZIALISTEN 25+**

**GENERALISTEN 50+**

# PARADIGMENWECHSEL

**UNTERNEHMEN, POLITIK UND GESELLSCHAFT  
MÜSSEN DIE BESCHÄFTIGUNG ÄLTERER MENSCHEN  
WIEDER ALS WIRTSCHAFTLICHE, SOZIALE UND ETHISCHE  
PFLICHT VERSTEHEN UND ERFÜLLEN.**

**ÄLTERE MENSCHEN VORSÄTZLICH NICHT ZU BESCHÄFTIGEN IST**

**BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE      DUMMHEIT**

**VOLKSWIRTSCHAFTLICHE      VERGEUDUNG**

**GESELLSCHAFTSPOLITISCHE      DISKRIMINIERUNG**