



| BertelsmannStiftung

Älter werden – Aktiv bleiben?!

André Schleiter

Kontakt: andre.schleiter@bertelsmann.de

**„Vom Defizit- zum Kompetenzmodell – Stärken älterer Arbeitnehmer
erkennen und fördern“ – Tagung der Marie-Luise und Ernst Becker Stiftung
19. April 2007**

Gliederung

1

Herausforderungen für Unternehmen

2

Demographie und Arbeitsmarkt

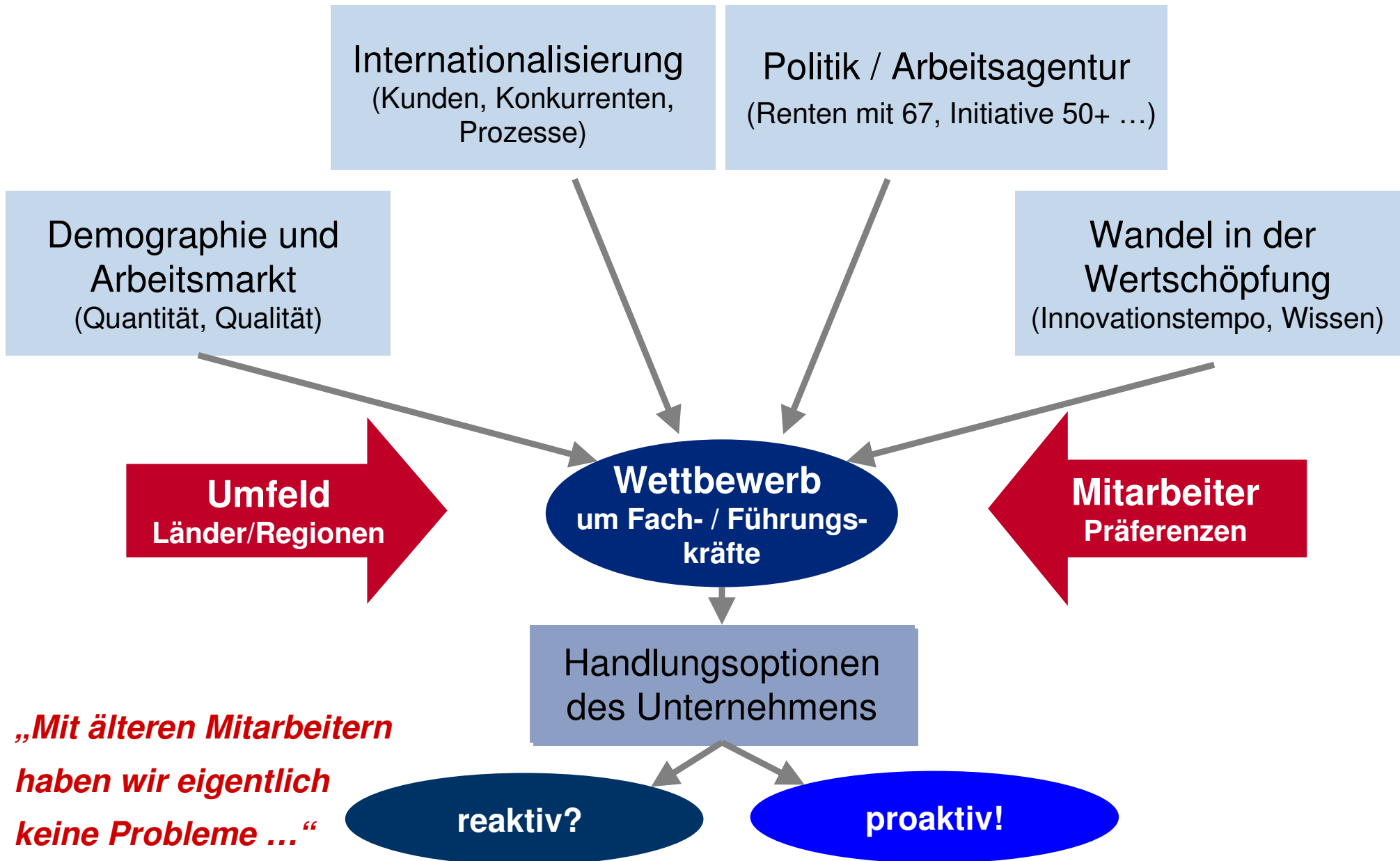
3

Was erwarten die Beschäftigten?

4

Demographiebewusstes Personalmanagement

1 Herausforderungen für Unternehmen



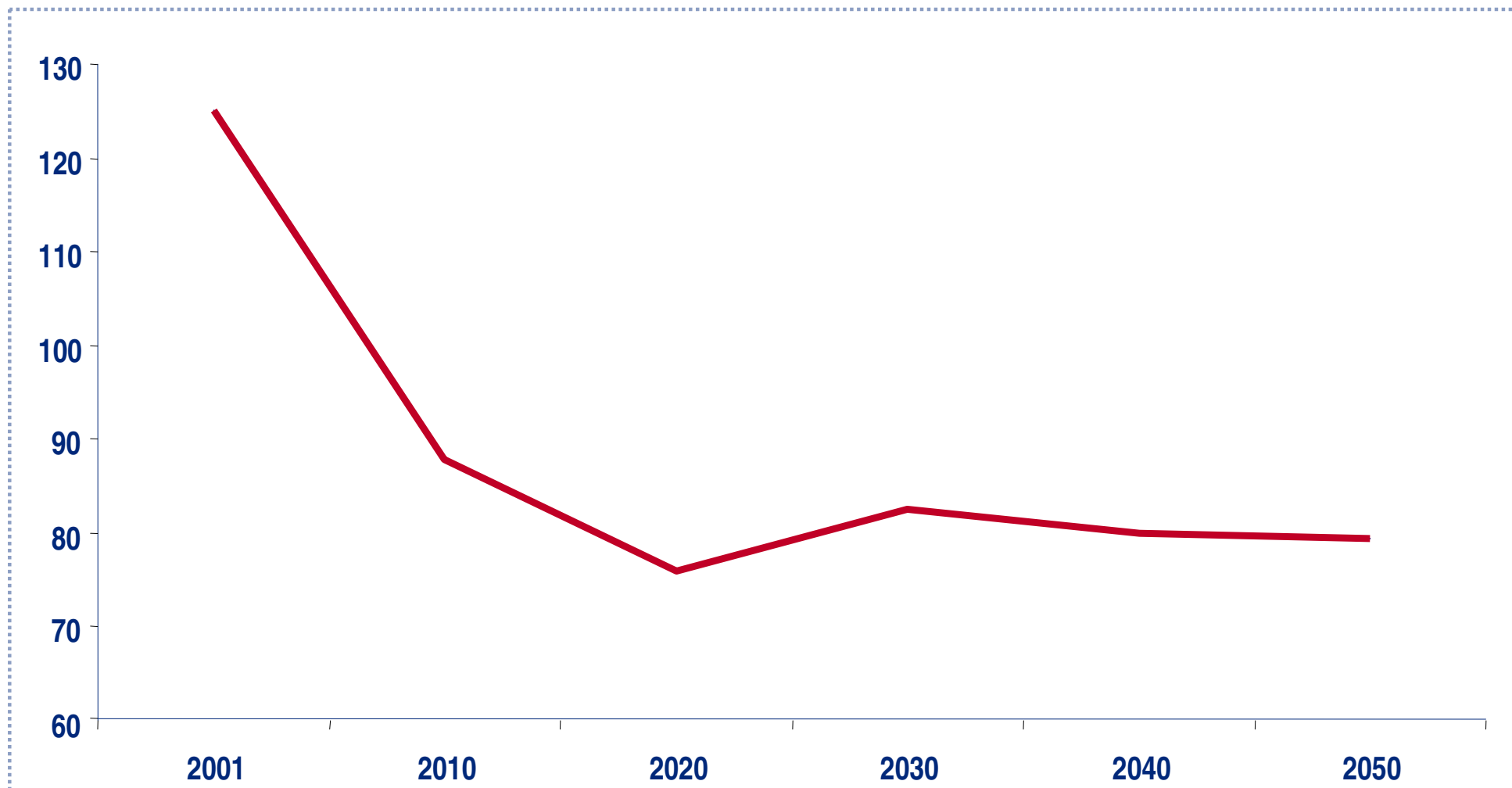
2 Demographie und Arbeitsmarkt in Deutschland

Bevölkerung in absoluten Zahlen und Altersgruppen in Prozent, Deutschland 1960 bis 2050



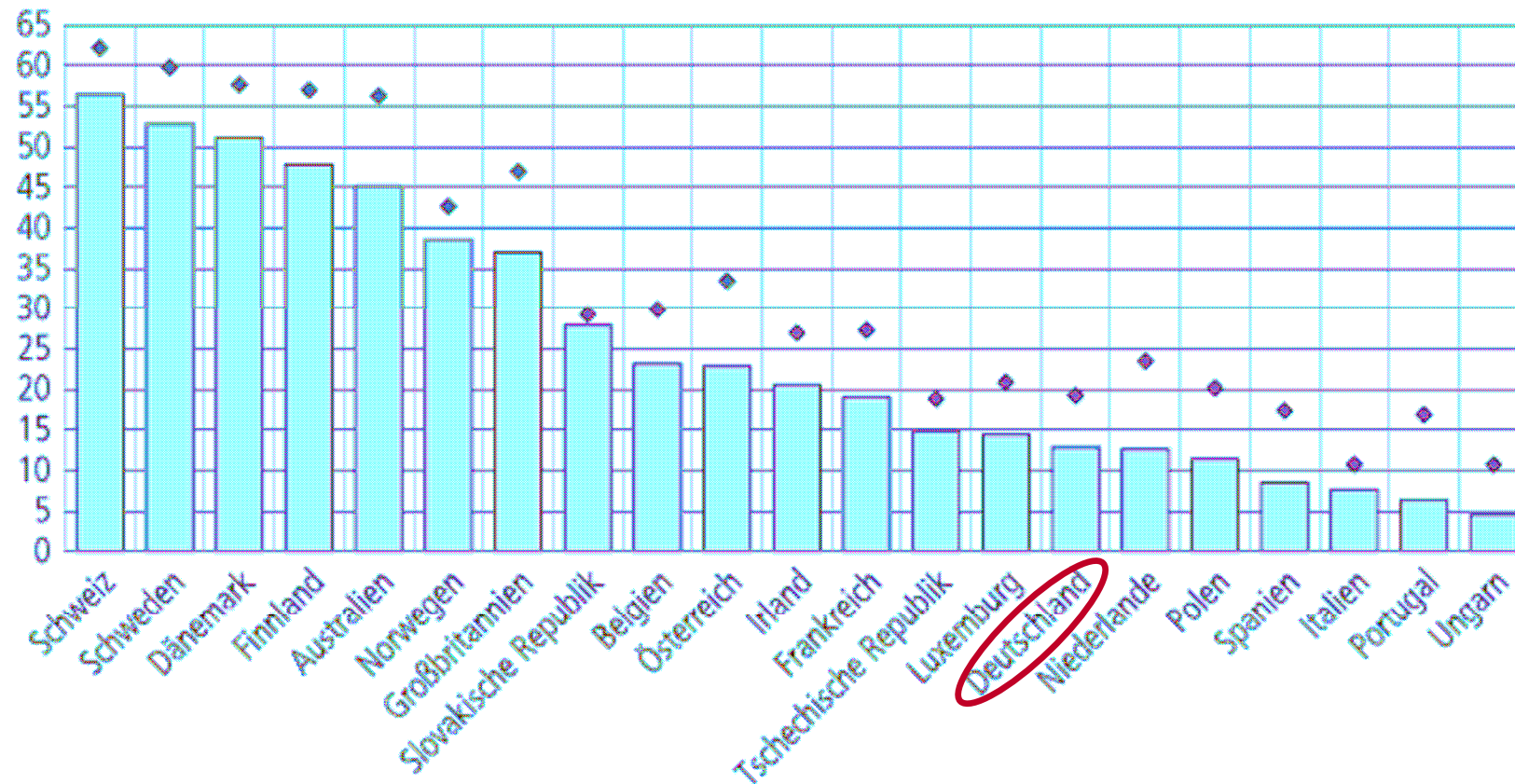
Projektion der Akademikerersatzquoten in D

Jüngere (24-44 Jahre) je 100 ältere (45-64 Jahre) Akademiker



Quelle: Berechnungen von Klös (2007) nach Daten der OECD; Destatis;

Weiterbildungsbeteiligung: Defizite in Deutschland



◆ 25-49 Jahre □ 50-64 Jahre

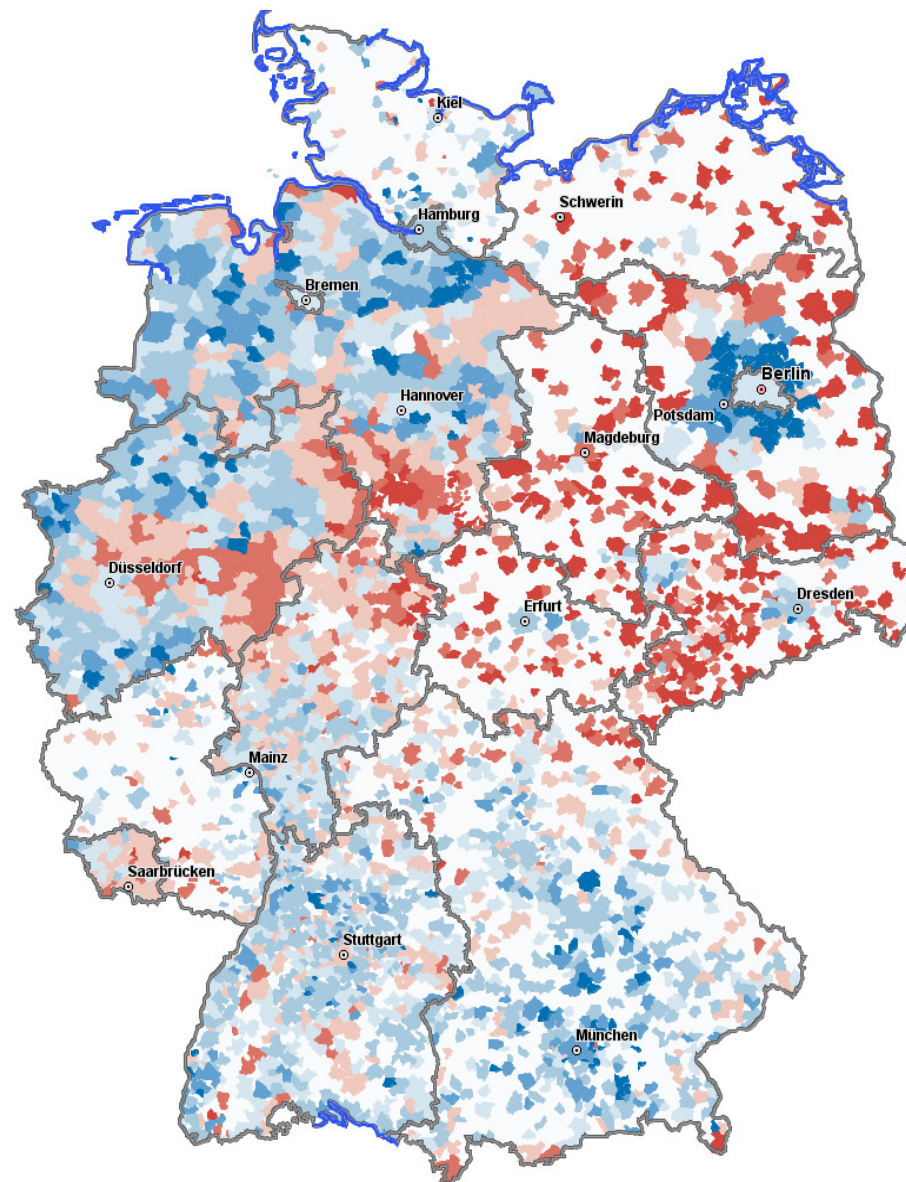
* Die Daten beziehen sich auf 2003 (für Australien auf 2001).

Quelle: EU-Studie zur Erwerbsbevölkerung (2003 Modul Lebenslanges Lernen) und die australische Studie über Aus- und Fortbildung 2001

Umfeld
Branche/Region

Regionen altern unterschiedlich ...

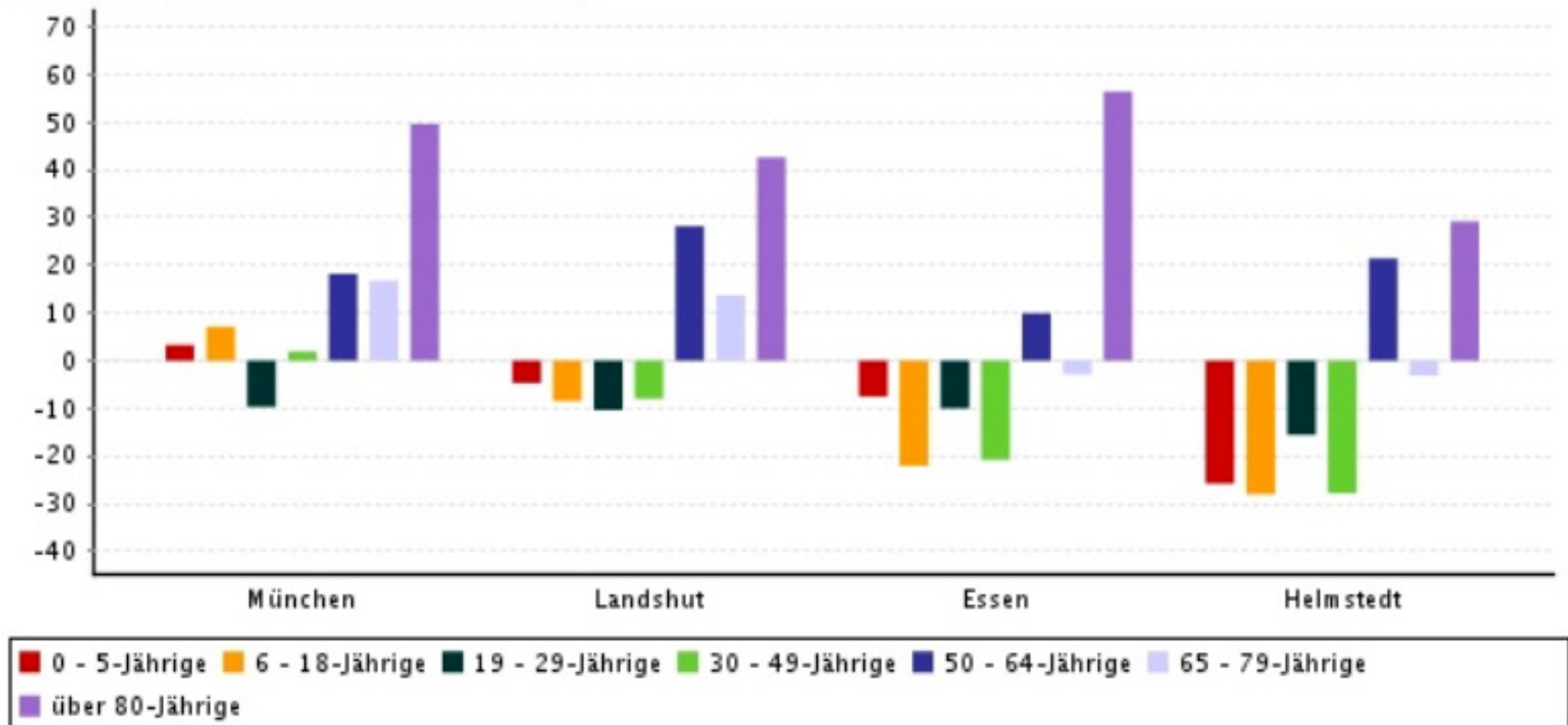
Bevölkerungsentwicklung 2003-2020
in den Städten und Gemeinden mit
mehr als 5000 Einwohnern (in %)



... und wie sieht die Entwicklung im Vergleich der Städte aus?

Wie sieht die Entwicklung in den einzelnen Altersgruppen über den Prognosezeitraum hinweg aus?

Altersstrukturentwicklung 2003-2020 (%)



3

Was erwarten die Beschäftigten?

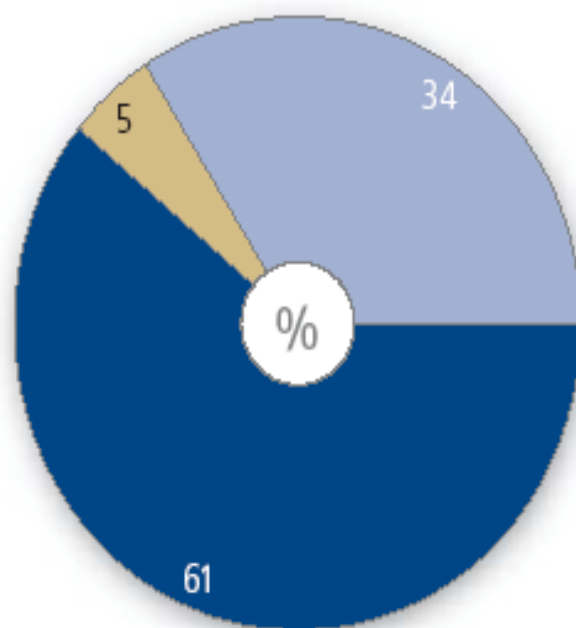
**Mitarbeiter
Präferenzen**

Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage der Bertelsmann Stiftung:

- durchgeführt durch tns emnid
- befragt wurden 1.000 abhängig Beschäftigte (Arbeiter, Angestellte, Beamte) im Alter zwischen 35 bis 55 Jahren
- telefonische Befragung
- Mai 2006

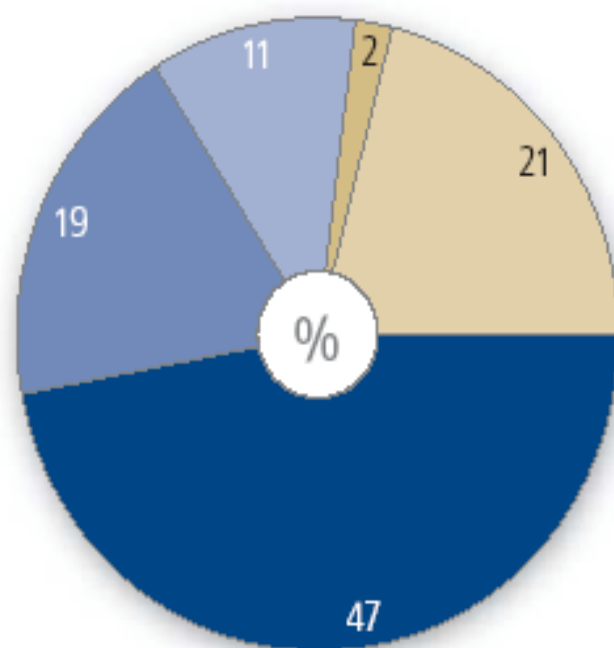


Zur Heraufsetzung des Rentenalters auf 67 Jahre hört man ja unterschiedliche Meinungen. Welche kommt Ihrer persönlichen Meinung am nächsten?



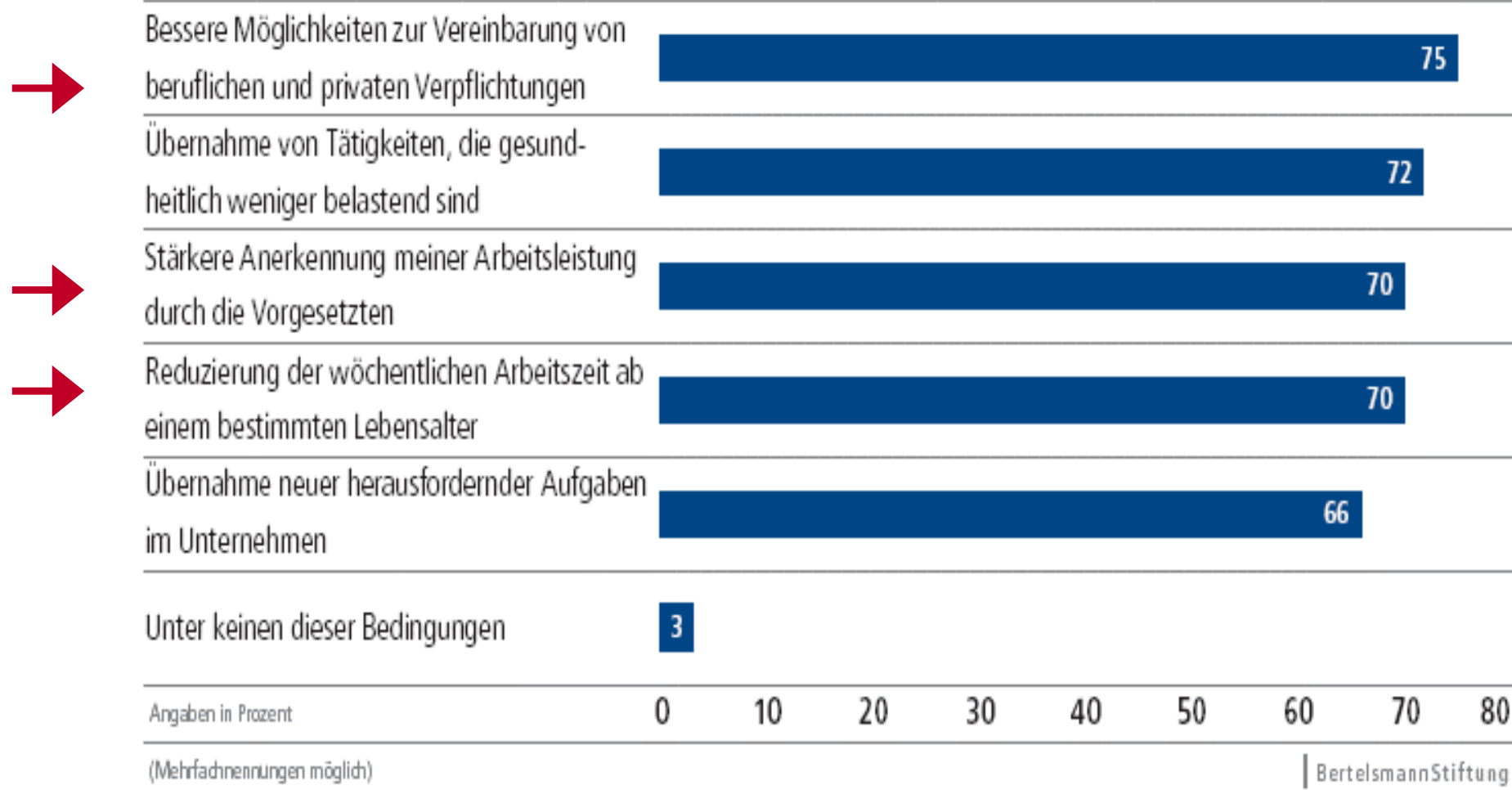
- 61** Jeder Einzelne sollte seinen persönlichen Renteneintritt im Alter zwischen 60 und 67 Jahren frei wählen können und entsprechende Rentenzuschläge oder -abschläge akzeptieren.
- 34** Die Menschen haben nach ihrem Erwerbsleben ein Recht auf einen möglichst langen Ruhestand, deswegen sollte das Renteneintrittsalter nicht erhöht werden.
- 5** Die Heraufsetzung des Renteneintrittsalters auf 67 Jahre ist ein wichtiger Schritt, um die Rentenzahlungen auch künftig finanzieren zu können.

Die Menschen haben unterschiedliche Vorstellungen davon, wie sie gegen Ende ihrer Laufbahn beschäftigt sein wollen. Welche der folgenden Antwortmöglichkeiten kommt Ihren Vorstellungen am nächsten?

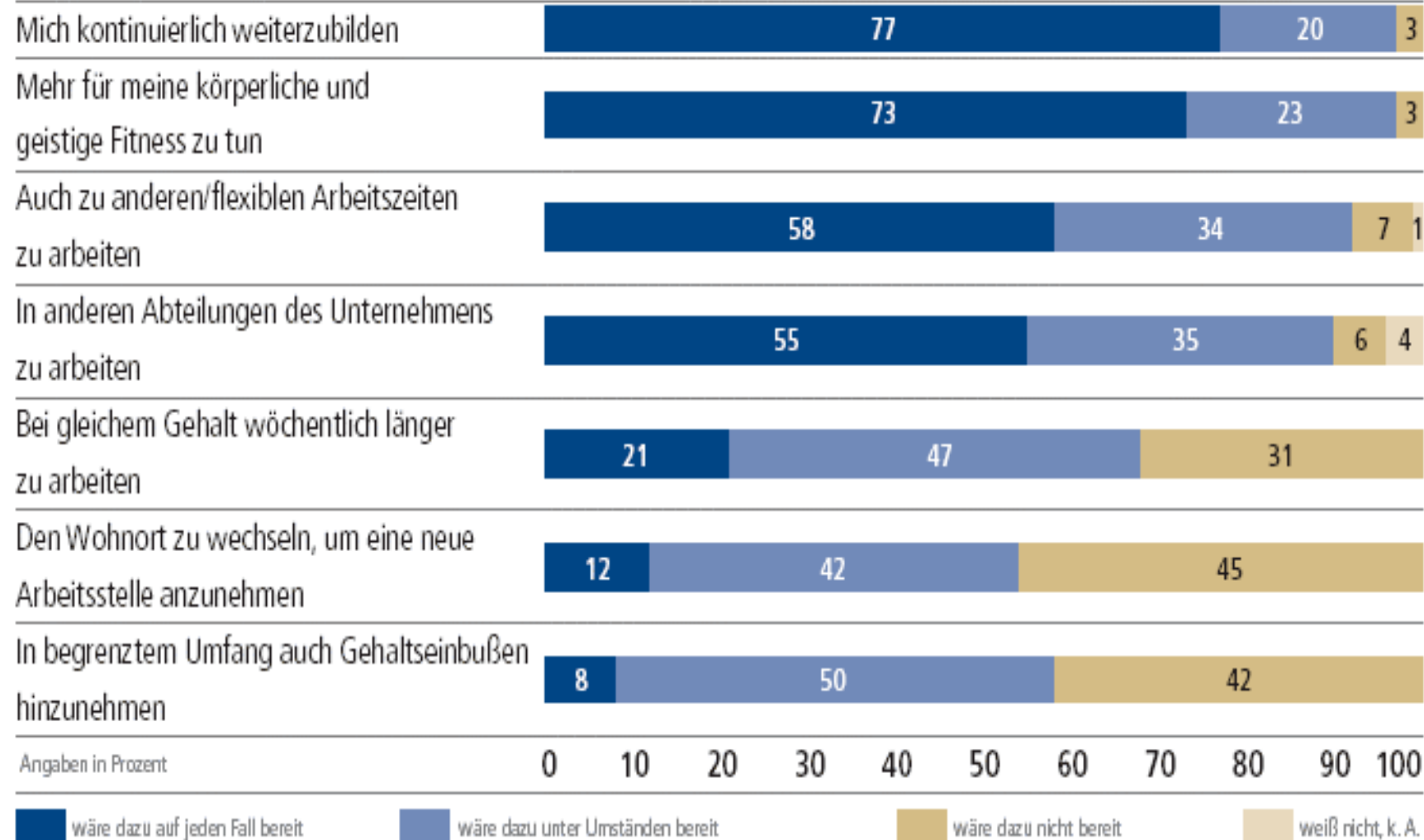


- 47 Die bisherige Arbeitszeit reduzieren – gegebenenfalls eine Teilzeit-Tätigkeit vereinbaren
- 19 Zwischen Phasen von Arbeit und Freizeit wechseln können
- 11 Nicht mehr arbeiten
- 2 Weiß nicht, k. A.
- 21 Einer beruflichen Tätigkeit ganztätig nachgehen

Voraussetzungen und konkrete Bedingungen, die bei der gegenwärtigen Arbeit bzw. beim Arbeitgeber erfüllt sein müssten, damit sich die Befragten eine Tätigkeit bis zum 65. Lebensjahr vorstellen könnten.

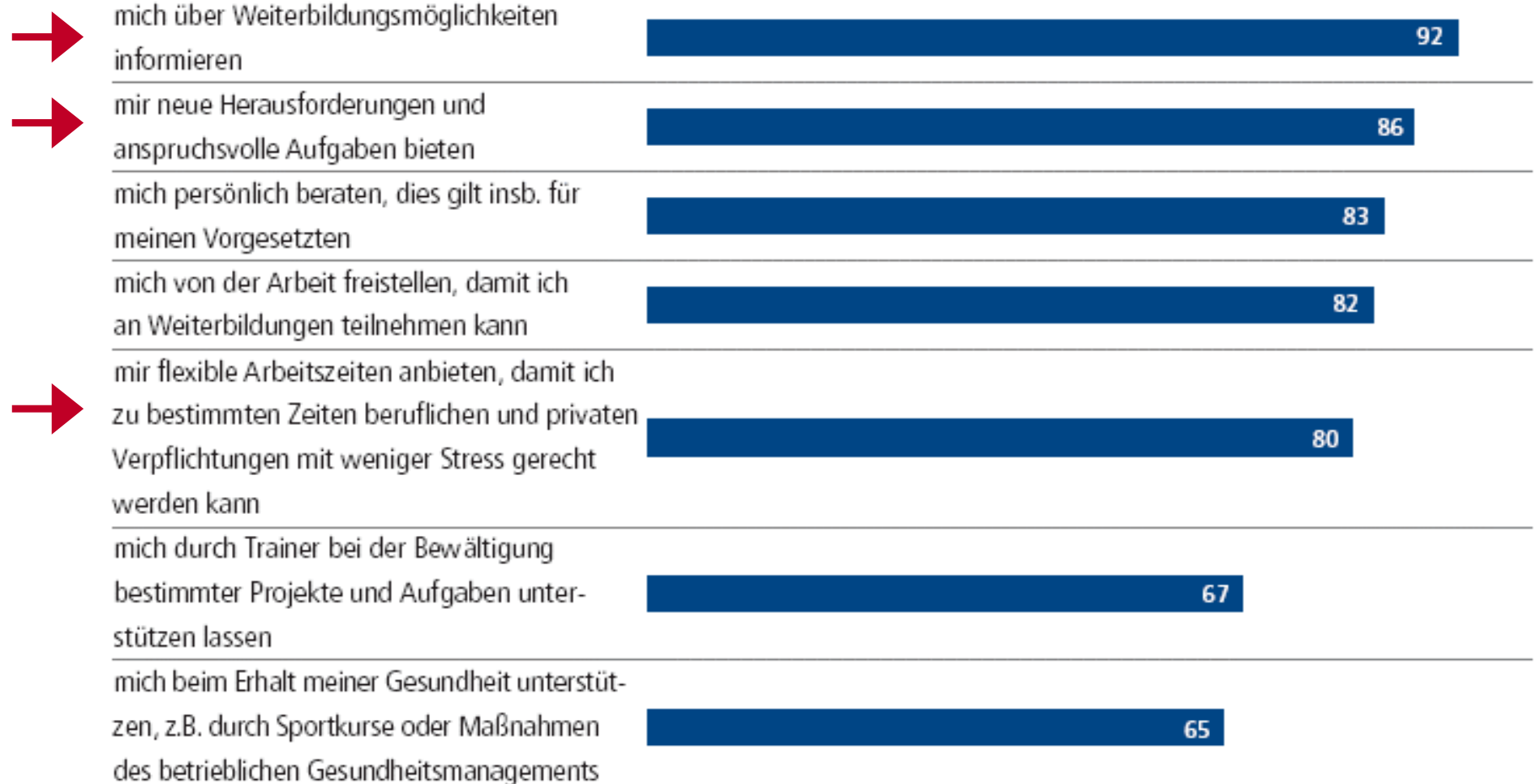


Wozu wären Sie persönlich bereit, um Ihre eigene Beschäftigungsfähigkeit zu sichern bzw. zu stärken?



Wie sollte der Arbeitgeber Sie dabei unterstützen, Ihre Beschäftigungsfähigkeit zu stärken und sich beruflich weiterzuentwickeln?

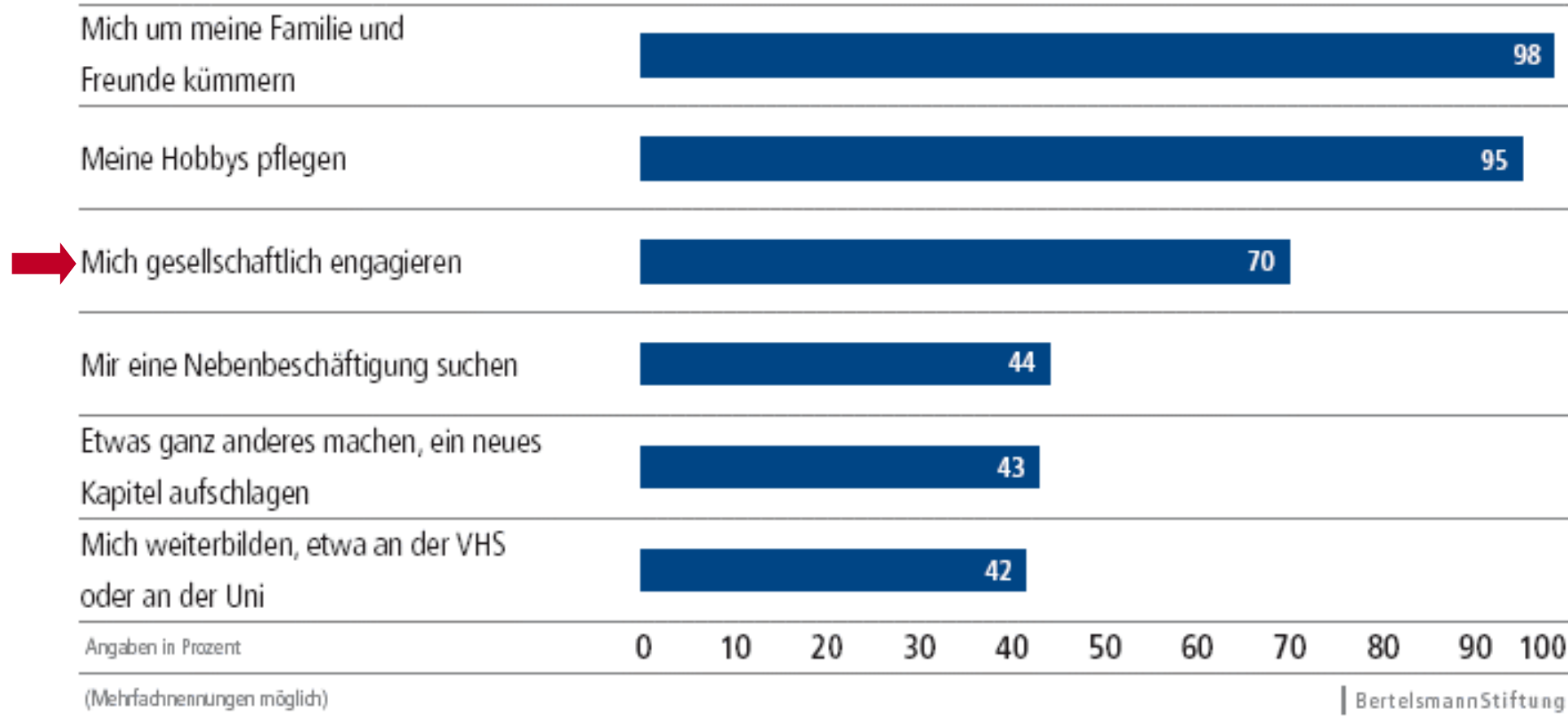
Mein Arbeitgeber sollte ...



Angaben in Prozent

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

Welchen der folgenden Tätigkeiten würden Sie im Rentenalter gerne nachgehen?



4 Demographiebewusstes Personalmanagement



Age-Management als „Business-Case“

BUSINESS
WORK &
AGEING

WESTPAC OPEN DAY

We all get older – but at Westpac that's not a barrier to getting a job.

Our customers are a variety of ages, backgrounds and life experiences and it makes sense that our people who help customers, are like that too.

Our new Call Centre at Cannon Hill needs friendly people of all ages who can apply their life experiences and provide great customer service. We have a number of positions available with commencement dates of the 3rd & 17th May.

We understand that returning to the workforce or changing jobs can be difficult. Or perhaps you never considered a role in a call centre as a job for you. So why not come along to our Open Day and see what working in a Westpac Call Centre is all about. Learn about what a typical day looks like, the type of training provided and hear from some of the people already working at the Centre. We will also talk to you about how to apply for these positions and will assist you with your application.

You've got the life experience – we've got the customers who want to talk to people like you.



Open Day Details

- Wednesday, 24th March 2004
Session times: 10.00am – 1.00pm
2.00pm – 5.00pm
6.30pm – 9.30pm
- Saturday, 27th March 2004
Session times: 10.00am – 1.00pm
2.00pm – 5.00pm
- Location: Westpac Call Centre,
33 Corporate Drive Cannon Hill

If you are interested in taking a look at us and what we have to offer, please contact us on 1800 000 348 to register your preferred day and time.

If you can't make the Open Day, job applications can also be submitted on-line to our recruitment partners Hudson quoting Ref.No.WVS/GC/02252 online at <http://au.hudson.com/jobsearch> or post your resume to Westpac Recruitment Team, GPO Box 594, Brisbane Qld 4001.



Balancing my life is easier at Brisbane Transport

Casual Bus Driving at Brisbane Transport offers many flexible lifestyle options

We encourage our employees to lead active and healthy lives. To do this, we reward flexible, committed and people-oriented applicants with employment opportunities that consider their lifestyle needs.

For more information, call: (07) 3407 2229 in office hours

You must hold a minimum open C-Class (car) licence and have held a licence for three years.

Brisbane Transport is an equal opportunity employer. Particularly women and Aboriginal or Torres Strait Islander people are encouraged to apply.



Mitarbeiter altersgerecht qualifizieren und einsetzen ...



Personalentwicklungsplan								
Name	Geburtsdatum	Knick schleifen	Aufhängung schleifen	Richten	Hängebahn	man. Anstreichen	Kontrolle	Stapler
		3	3	3	2	2	1	1
Schmidt	1951		X			O		S
Müller	1953	O	X	O		O	S	
Meyer	1953	O	X		O		S	
Becker	1954		X			O	S	
Bauer	1955	X	O		O	O		S
Hamann	1957	O	O	O	O	O	X	O
Schildner	1957	O	O	O	X			
Förster	1958	O	O		X			
Kunz	1960	X		O	O	O		
Uhrmacher	1961	X	O	O	O			
Gerber	1962			X		O		
Hintze	1964		X					
Mathieu	1965	X		O		O	O	
Landau	1965	O	X		O			
Johann	1967				S		X	
Littig	1970	O	O	O	O		X	
Ernst	1971		X					
Braun	1973	O		X		O		
Klein	1974	X	O					

Legende: X = Stammarbeitsplatz

O = Mehrfachqualifikation

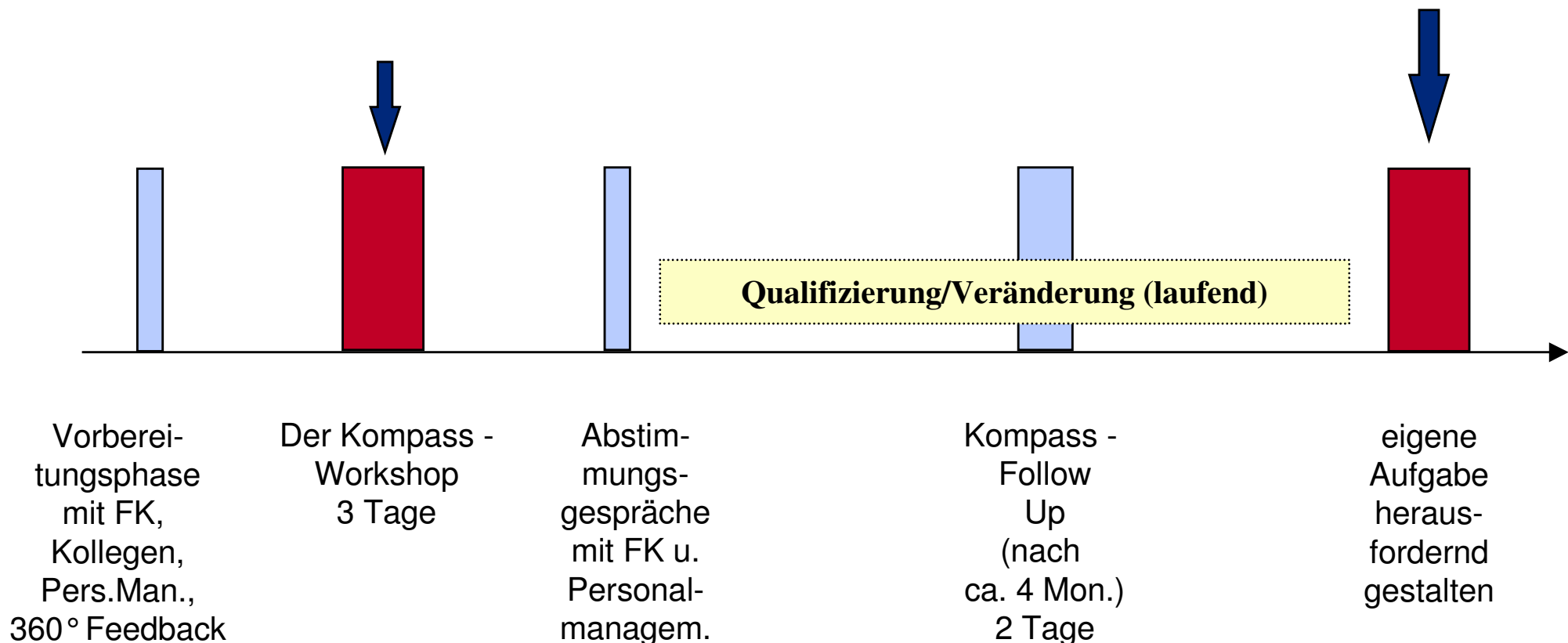
S = Schulungsbedarf

1 bis 3 = körperlicher Schweregrad der Arbeit: 1 = leicht ... 3 = schwer

Quelle: Vetter

Erfahrene Mitarbeiter: Entwicklung unterstützen ...

Der Kompass-Workshop ist nur
ein Schritt im Kompass-Prozess



An mehreren Stellen anpacken ...



Personalentwicklung

- Mitarbeiter-Beratungsgespräche
 - > Weiterbildungs-Bedarf
 - > Entwicklungsplanung
- Paten-/Mentorenmodell
- Rotationskonzepte für Nachwuchskräfte
- Personalplanung auf Abteilungs-/Gruppenebene unterbrechen
- Qualitative Personalplanung auf handhabbare Weise!
- Anti-Stress-Seminar für Ältere

Führung

- Führungskräfte - Feedback
- dialogorientierte Führungsinstrumente
- Zielvereinbarung
- Potentialanalyse
- Sensibilisierung für MA-Führung
- Öffentlichkeitsarbeit intern/extern

Arbeitsplatzgestaltung

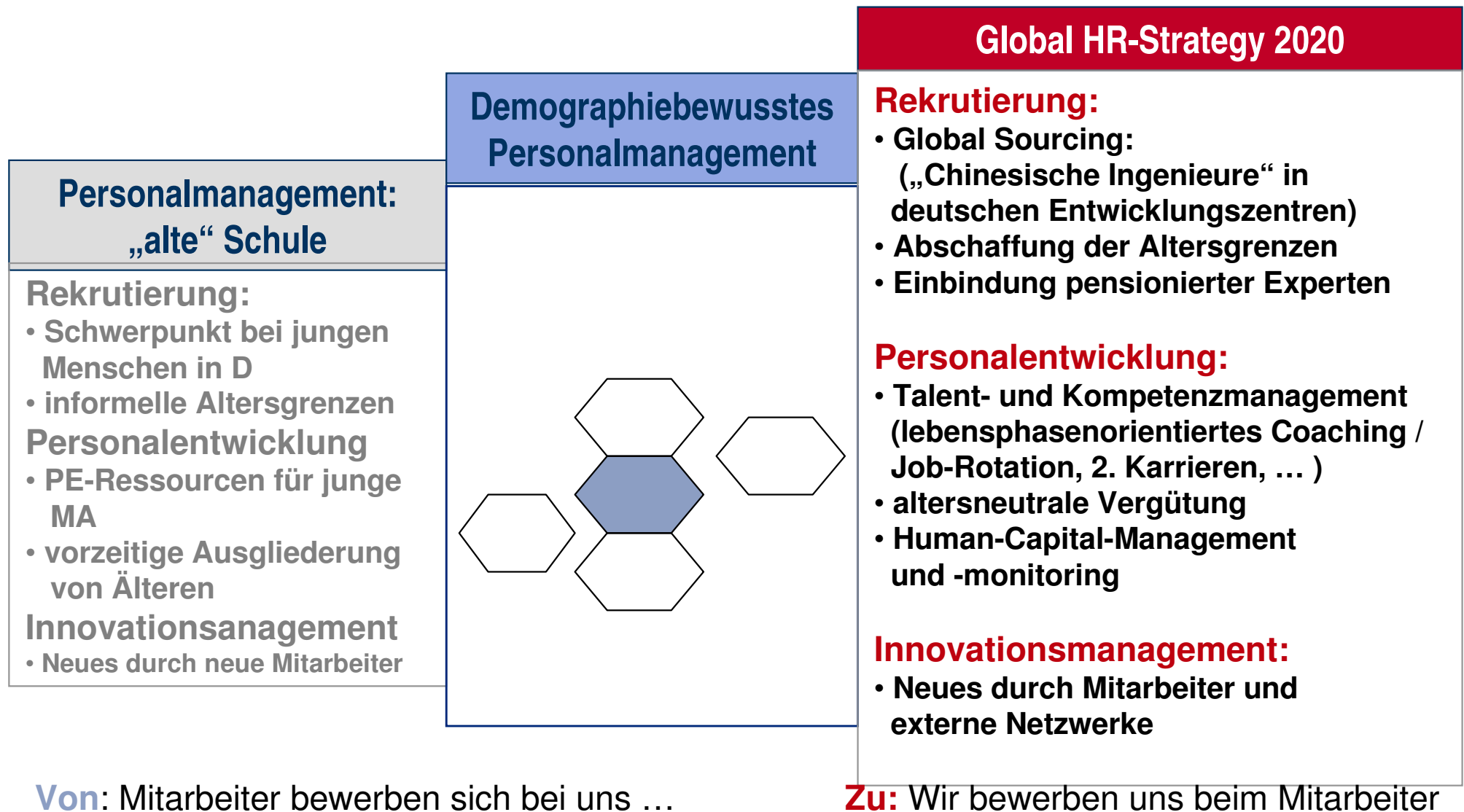
- Arbeitsmedizinische Betreuung Älterer (Prävention, arbeitsplatzbezogen)
Lenkungsausschuss Gesundheit
- Projektmanagementfähigkeit schulen!
- „altersgerechtes“ Arbeitsplatzangebot
- KVP-Gruppen organisieren

Arbeitszeitgestaltung

- Gleitender Ausstieg aus dem Erwerbsleben
- Schichtsysteme überprüfen

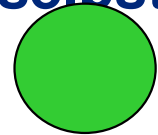
Kontakt: Armin Zisgen, Personalleiter, Mail: armin.zisgen@ksb.com

Statt ungewollter Alterdiskriminierung ... das Personalmanagement weiter denken

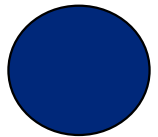


Das Top-Management für die Aufgabe sensibilisieren

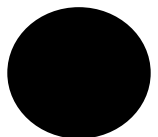
Thematisierung von Arbeit und Alter ... Was wünsche ich mir selbst?



Bis zu diesem Alter will ich - wie bisher - beruflich engagiert sein.



Bis zu diesem Alter könnte ich mir – sofern ich noch gesund bin - ein berufliches Engagement (ggf. mit reduziertem Zeitaufwand) vorstellen.



bis zu diesem Alter ist aktuell ein berufliches Engagement bei uns vorgesehen.

