



Motivierende Arbeitsgestaltung für Ältere Mitarbeiter

Zukunft beginnt mit Geschichte



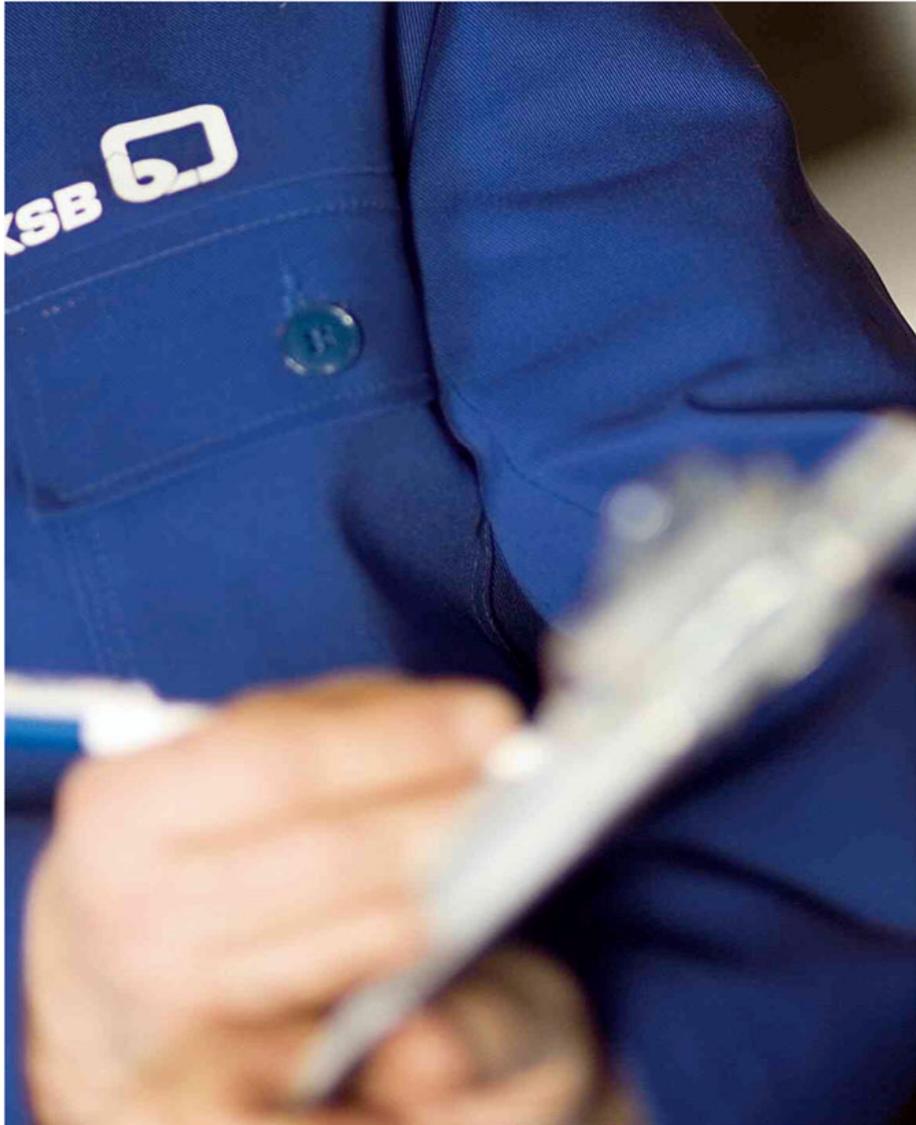
1871 Johannes Klein, Friedrich Schanzlin und August Becker gründen das Unternehmen in Frankenthal.

1887 KSB wird zur Aktiengesellschaft.

1895 Notierung an der Wertpapierbörse

Heute

- Weltweit führender Hersteller von Pumpen und Armaturen
- Umfassendes Serviceangebot
- Module und Systeme zum Flüssigkeitstransport



Auftragseingang: 1.934 Mio €

Umsatz: 1.771 Mio €

Ergebnis: 129 Mio €

Mitarbeiter: 13.927

Geschäftsjahr 2007

Aktuelle Situation

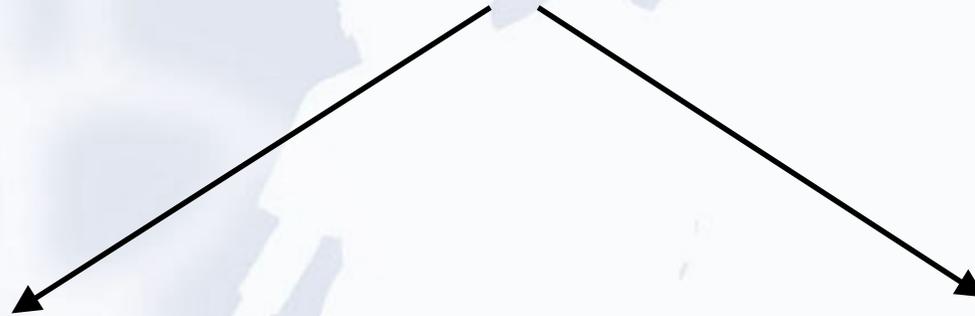
- In Frankenthal 33% > 50 Jahre
- Betriebszugehörigkeit durchschnittlich 20 Jahre
- Fluktuation nur 2,9 %

Wir werden auch zukünftig einen beträchtlichen Anteil „älterer Mitarbeiter“ im Unternehmen haben

Unsere Erfahrungen:

- Know-how Verlust durch vorzeitiges Ausscheiden von Erfahrungsträgern
- Viele Ältere wollen vorzeitig in den Ruhestand gehen

Erhalten der Motivation und Beschäftigungsfähigkeit...



...der heutigen älteren MA

...der zukünftigen älteren MA

Workshop - Ergebnisse

Führung

- Wertschätzung
- Kommunikation
- Perspektive

Arbeitsbedingungen

- Stress
- Altersgerechte Arbeitsplätze
- Arbeitszeit

Maßnahmen

Perspektive

Fachlaufbahn

Qualitative
Personal-
planung

Einsatzbeurteilung

Patenmodelle
Nachfolge-
regelungen

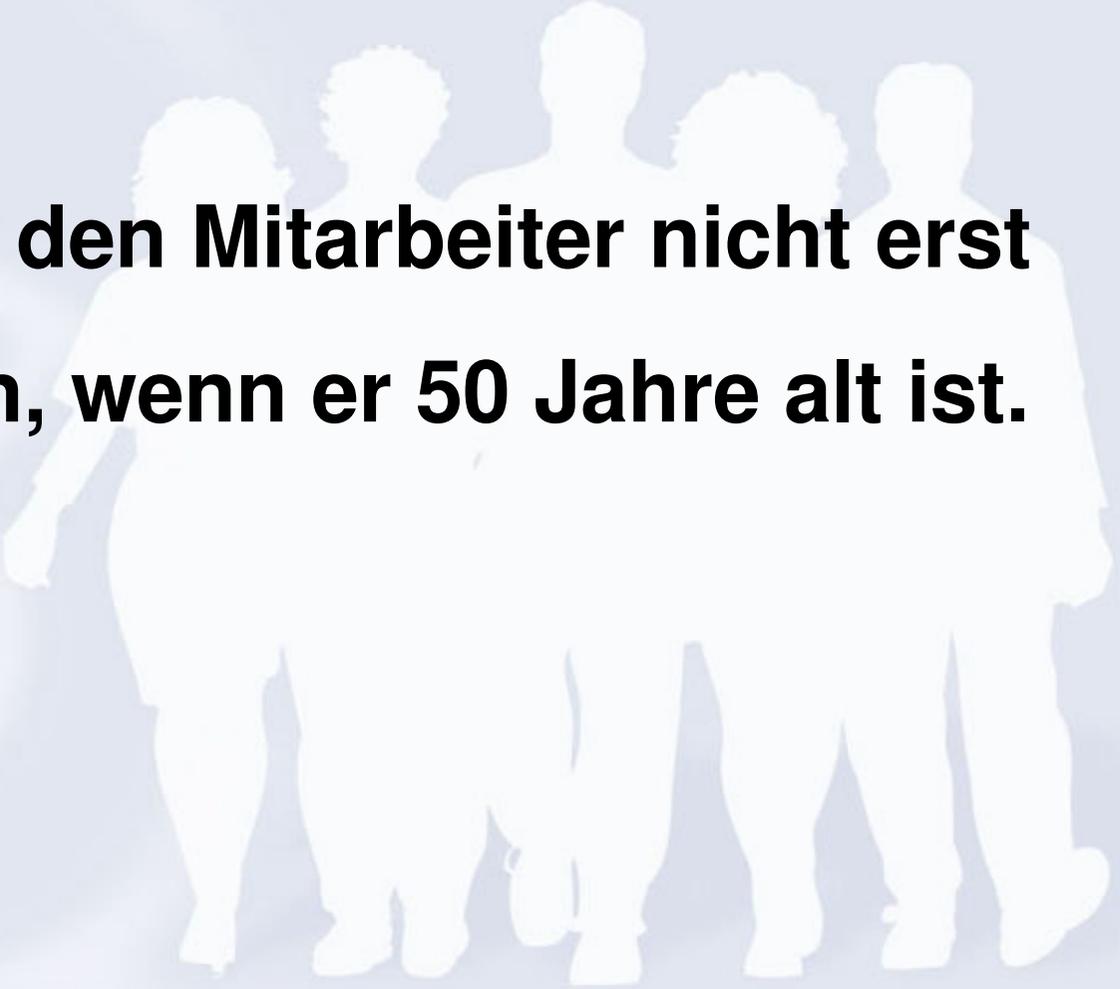
Altersgerechtes
Arbeitsplatzangebot

Maßnahmen

- Ab 55**
 - Bei der Teilnehmerzusammensetzung von EDV Trainings berücksichtigen wir, dass Ältere „unter sich“ sind.
 - Kostenfreier Gesundheits-Check durch den Werksärztlichen Dienst.
- Ab 58**
 - Die Mitarbeiter müssen keine Nachtschicht mehr leisten.
 - Aus den Beständen des Langzeitkontos kann die Wochenarbeitszeit reduziert werden.
- Ab 60**
 - Konstantes Entgelt bei organisatorischen Veränderungen oder Versetzungen, ab 25 Jahre Betriebszugehörigkeit.
 - Die Unternehmensleitung unterstützt ältere Führungskräfte, die von Ihrer Personalverantwortung entbunden werden wollen.
- Ab 63**
 - 3 Tage zusätzlicher Urlaub
 - Verlängerte Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
 - Seminar „Vorbereitet in den Ruhestand“

Begleitende Maßnahmen

- **Führungstrainings für alle Führungskräfte**
- **Führungs-Feed-Back**



**Man kann den Mitarbeiter nicht erst
entdecken, wenn er 50 Jahre alt ist.**