

Hans-Carl von Hülsen

Kienbaum Consultants International GmbH

Motivations- und Anreizsysteme für älter werdende Belegschaften: Ergebnisse einer Unternehmensbefragung

Alterszentrierte Belegschaften werden in den nächsten Jahren die überwiegende betriebliche Altersstruktur sein. Die Umfrageergebnisse von Kienbaum Management Consultants und HessenChemie zu den „Motivations- und Anreizinstrumente für älter werdende Belegschaften“ hat untersucht, wie Unternehmen ihre Vergütungssysteme darauf ausrichten werden.

Neben den Ergebnissen der Umfrage zeigt der Beitrag die Bedeutung der Vergütungssysteme für Personalselektion und Kostenmanagement auf und wie Motivations- und Anreizsysteme als Umsetzungshebel für die demografische Transformation genutzt werden können.

Eingegangen wird u. a. auf die Ausgestaltung unternehmerischer Zielsysteme und Demografie als Teil des Nachhaltigkeitsmanagements, Verhaltenssteuerung über Leistungsbewertungssysteme und leistungsorientierte Vergütungskomponenten.

Hans-Carl von Hülsen

Bereichsleiter/Principal

Kienbaum Management Consultants

Compensation Consulting

Hafenspitze

Speditionstraße 21

40221 Düsseldorf

Telefon: 02 11 96 59-226

hans-carl.vonhuelsen@kienbaum.de

www.kienbaum.de